



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 26]

नई दिल्ली, जून 24—जून 30, 2012, शनिवार/आषाढ़ 3—आषाढ़ 9, 1934

No. 26]

NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2012, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 28 जून, 2012

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 199, दिनांक 11 मई, 2000 को प्रकाशित योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहृता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उपके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम (1)	पद संख्या (2)	वर्गीकरण (3)
संयुक्त सलाहकार	19* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा,
(1) संयुक्त सलाहकार (खनिज) - 1	*कार्यभार के आधार पर	समूह 'क', राजपत्रित,
(2) संयुक्त सलाहकार (शिक्षा) - 1	परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचितवीय
(3) संयुक्त सलाहकार (परियोजना अंकन) - 2		
(4) संयुक्त सलाहकार (उपभोक्ता उद्योग) - 1		
(5) संयुक्त सलाहकार (औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबन्धन) - 2		
(6) संयुक्त सलाहकार (विद्युत) - 2		
(7) संयुक्त सलाहकार (कृषि) - 1		
(8) संयुक्त सलाहकार (वैज्ञानिक अनुसंधान) - 1		
(9) संयुक्त सलाहकार (ऊर्जा) - 1		
(10) संयुक्त सलाहकार (कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन) - 1		
(11) संयुक्त सलाहकार (बहुस्तरीय योजना) - 1		
(12) संयुक्त सलाहकार (उद्योग और अवसंरचना योजना) - 1		
(13) संयुक्त सलाहकार (श्रम और रोजगार) - 1		
(14) संयुक्त सलाहकार (जल संसाधन) - 1		
(15) संयुक्त सलाहकार (ग्रामीण और लघु उद्योग) - 1		
(16) संयुक्त सलाहकार (पर्यावरण और वन) - 1		

वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान (4)	चयन अथवा अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)
वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई

(6)

अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

संलग्न अनुसूची में यथाविहित उपाबंध के अनुसार ।  
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)

आयु : नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ  
अनुभव : नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

संयुक्त पद्धति (आई एस टी सी) + प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

1. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(अ) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ब) जिनके पास इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : विभागीय उप सलाहकार जिन्होंने श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो और जिनके पास इन नियमों से उपाबंध अनुसूची में यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी बाह्य अध्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि पद पर किसी विभागीय उप सलाहकार का चयन संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के लिए यदि किसी विभागीय अधिकारी का चयन होने पर उन्हें जिस खंड में कार्य कर रहे हैं एक सप्ताह का आवासीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

**टिप्पण 3 :** जहां ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 4 :** प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संगठन/विभाग में सइ नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अनुबंध की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु (अल्पावधि-अनुबंध सहित) अधिकतम आयु-सीमा नीचे आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पण 5 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :**

1. सचिव या सदस्य-सचिव, योजना आयोग	—अध्यक्ष
2. सलाहकार या अपर सचिव या संयुक्त सचिव,	—सदस्य
प्रशासन का भारसाधक, योजना आयोग	
3. खंड का भारसाधक अधिकारी, जो सलाहकार या	—सदस्य
संयुक्त सचिव के स्तर का हो	

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

**उपाबंध**

(अनुसूची का स्तंभ 7 देखें)

**(I) संयुक्त सलाहकार ( खनिज )****आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरिंग/खनिज इंजीनियरिंग/धातुकर्म इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान में खनन/खनिज/मेटलरजिकल इंजीनियरिंग के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) खनिज संसाधन जिसमें लौह अयस्क, अ-लौह अयस्क, औद्योगिक खनिज, कोयला, लिग्नाइट शामिल है विनिर्माण और धातु प्रसंस्करण के विदोहन और उपयोग क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण की परियोजनाओं/कार्यक्रमों के कार्यान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में डॉक्टरेट की उपाधि अथवा खनन इंजीनियरिंग/खनिज इंजीनियरिंग/धातु कर्म इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री या कारबार प्रबंधन में मास्टर की डिग्री ।
- (ii) खनिज, खनिज आधारित उद्योगों और धातु कर्म आधारित उद्योगों में विदोहन, संरक्षण तकनीक, पर्यावरण प्रबंधन और नियंत्रण, व्यापार और अवसंरचना विकास के क्षेत्र की समस्याओं से संबंधित प्रकाशित रचना यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष साध्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।
- (iv) औद्योगिक अनुज्ञापन, विदेशी निवेश, सहयोग आदि से संबंधित सिद्धांतों और या नीतियों का ज्ञान ।

**(II) संयुक्त सलाहकार ( शिक्षा )****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) शिक्षा या अध्ययन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/प्रशासन में 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में डॉक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) शैक्षिक विकास और विकास के अन्य क्षेत्रों जैसे स्वास्थ्य, समाज कल्याण, उद्योग, कृषि आदि से संबंधित समस्याओं पर प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्ट तैयार करने या परियोजना रिपोर्ट/योजना दस्तावेजों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

**(III) संयुक्त सलाहकार ( परियोजना अंकन )****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांख्यिकी/कारबार प्रशासन/संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) परियोजनाओं/कार्यक्रमों को बनाने या अनुसंधान डिजाइन/विकास और उनके मूल्यांकन/अंकन या परियोजनाओं में सलाह या विकल्प देने का या इंजीनियरिंग संस्थान के एशोसिएट सदस्य का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) सुसंगत कला/विज्ञान विषय में डॉक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष ऐसी परियोजनाओं, जिसमें वृहद निवेश अंतर्गत हैं, पुनर्विलोकन/अंकन/चयन का अनुभव ।

**(IV) संयुक्त सलाहकार ( उपभोक्ता उद्योग )****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) एक या अधिक उपभोक्ता उद्योगों में विकास परियोजनाओं के अनुसंधान/विकास या इनकी योजना बनाने/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) विज्ञान में डॉक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) उपभोक्ता उद्योगों के औद्योगिक अनुज्ञापन, विदेशी विनिधान और सहयोग, अनुसंधान और विकास के सिद्धांतों और/या नीतियों के क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष साध्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

**(V) संयुक्त सलाहकार ( औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबन्धन )**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित/सार्विकी/संक्रिया अनुसंधान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य से इंजीनियरिंग में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबन्धन जिसके अंतर्गत वृहद परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक अंकन, उनकी मांग, आपूर्ति, मूल्य वृद्धि आदि हैं, का तकनीकी आर्थिक विश्लेषण ऐसी परियोजनाएं, उनके विकास पद्धति/प्रतिमान को मानीटरिंग और मूल्यांकन में 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) औद्योगिक अर्थशास्त्र की सुसंगत शाखा में डॉक्टरेट की उपाधि अथवा इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) 12 वर्ष के अनुभव में कम से कम 2 वर्ष अनुसंधान के संचालन/आयोजन/निर्देशन करने और विस्तृत परियोजना रिपोर्टों पर अनुसंधान पत्र तैयार करने का अनुभव हो ।
- (iii) औद्योगिक अनुज्ञापन, विदेशी निवेश और सहयोग, अन्तर्राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था में विशेष रूप से विकासशील देशों से संबंधित उद्घटनाएं और मामले जैसे कि अन्तर्राष्ट्रीय मौद्रिक कोष और व्यापार और टैरिफ पर व्यापक करार, आर्थिक समुदायों, अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार, आदि के संबंध में सिद्धान्तों और नीतियों के संबंध में प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iv) 12 वर्ष में से कम से कम 4 वर्ष तकनीकी आर्थिक अध्ययन अथवा विस्तृत परियोजना रिपोर्ट का अनुभव हो ।

**(VI) संयुक्त सलाहकार ( विद्युत )**

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के विद्युत इंजीनियरी में एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) विद्युत उत्पादन/परेषण, उपयोगिता विकास आदि के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/ योजना के कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) विद्युत इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) विद्युत उत्पादन के क्षेत्र में दीर्घकालीन भौतिक और वित्तीय योजना संबंधी समस्याओं के संबंध में प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) मांग का पूर्वानुमान करने, वितरण और मूल्य निर्धारण से संबंधित विद्युत अर्थशास्त्र के क्षेत्र में प्रकाशित रचना ।
- (iv) 12 वर्ष में कम से कम 6 वर्ष परियोजनाओं, कार्यक्रमों, विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन/अंकन का अनुभव ।

**(VII) संयुक्त सलाहकार ( कृषि )**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) कृषि के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कृषि उत्पादन में जिला/खंड/परियोजना स्तर पर न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव हो ।

**वांछनीय :**

- (i) कृषि में डॉक्टरेट की डिग्री ।
- (ii) कृषि विकास के विभिन्न पहलुओं का और/क्षेत्र विस्तार सेवा का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में कम से कम 6 वर्ष का कृषि विकास/विस्तार के मूल्यांकन/परियोजनाओं/स्कीमों के अंकन का अनुभव ।

### ( VIII ) संयुक्त सलाहकार ( वैज्ञानिक अनुसंधान )

#### अनिवार्य :

- (i) विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास या अनुसंधान और विकास कार्यक्रमों/परियोजनाओं के कार्यान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) विज्ञान के किसी भी क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) 12 वर्ष में कम से कम 4 वर्ष का विज्ञान और प्रौद्योगिकी में बहुविधा क्षेत्रों या अग्रणी क्षेत्रों/नये उभरते हुए क्षेत्रों में अनुसंधान/आयोजित करने/संगठित करने/निर्देशन/आयोजन का अनुभव ।
- (iii) 12 वर्ष में कम से कम 2 वर्ष का वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकीय सूचना के संग्रहण, विश्लेषण और प्रसार का अनुभव ।

### ( IX ) संयुक्त सलाहकार ( कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/व्यवसाय कारबार में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/कार्यान्वयन/मूल्यांकन/अनुश्रवण का 12 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि ।
- (ii) आधुनिक अनुसंधान प्रणाली, सर्वेक्षण विधि, नमूना तकनीकी, इकोनोमेट्रिक विधि का प्रयोग, लाभ का अनुमान लगाने के अनुप्रयोग में विश्लेषण का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष आयोजन, संचालन निर्देशन, अनुसंधान, लेखन, रिपोर्ट का अनुभव जो प्रकाशन द्वारा साक्षित हो ।

### ( X ) संयुक्त सलाहकार ( बहुस्तरीय योजना )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या गणित या सांख्यिकी या सर्किया अनुसंधान या भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना में, जिसके अंतर्गत प्रादेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजना बनाने और उसकी आलोचनात्मक परीक्ष करने, मार्गदर्शक सिद्धांत तैयार करने, नीति विश्लेषण करने और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का 12 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंबंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि या समतुल्य ।
- (ii) बहुस्तरीय/प्रादेशिक/क्षेत्रीय योजना निर्माण में प्रकाशित रचना ।

### ( XI ) संयुक्त सलाहकार ( ऊर्जा )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/धातुकर्म/रसायन टेक्नोलॉजी/पेट्रोलियम टेक्नोलॉजी/ऑयल टेक्नोलॉजी (पेट्रोलियम)/खनन इंजीनियरी या भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान/ऊर्जा अध्ययन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के यांत्रिक/विद्युत/लौह/रसायन इंजीनियरी/टेक्नोलॉजी/खनन इंजीनियरिंग के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) कोयला अथवा लिग्नाइट या दोनों के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास आयोजना/परियोजनाओं/कार्यक्रमों का कार्यान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव या ऑयल टेक्नोलॉजी, पेट्रोलियम सहित में डिजाइन/विकास या खोज/योजना/हाइड्रोकार्बन अन्वेषण की क्रियान्वयन/उत्पादन/शोधन कार्यक्रमों या पेट्रोलियम उद्योग से संबंधित प्रोजेक्ट्स में 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) रसायन इंजीनियरी/रसायन टेक्नोलॉजी/पेट्रोलियम टेक्नोलॉजी/ऑयल टेक्नोलॉजी (पेट्रोलियम)/खनन इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भूविज्ञान शास्त्र/ऊर्जा अध्ययन में मास्टर डिग्री ।
- (ii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष साध्यता अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने और/या तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।
- (iii) कोयला और लिम्नाइट क्षेत्रक के संबंध में अन्वेषण, दोहन, उपयोग, संरक्षण, पर्यावरणीय पहलु, प्रौद्योगिकी, अवसंरचना, अनुसंधान और विकास पूर्व सूचना पद्धतियों से संबंधित समस्याओं का ज्ञान ।
- (iv) पेट्रोलियम अर्थशास्त्र का ज्ञान जो उत्पादन की मांग, तेलशोधन आउटपुट की ऑप्टीमाइज़ेशन, वितरण और मूल्य प्रणाली के संबंध में पूर्वानुमान लगा सके ।

**(XII) संयुक्त सलाहकार ( उद्योग और अवसंरचना योजना )**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग प्रौद्योगिकी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) औद्योगिक और आधारिक संरचना आयोजना सामग्री और सामग्री शेष (मैटीरियल एण्ड कोमोडिटी बैलेंसेंज) के क्षेत्र में अनुसंधान/अंकन/विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में डॉक्टरेट की उपाधि अथवा प्रौद्योगिकी/इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) देश में धातुओं, उत्पादन, रसायन, विद्युत और परिवहन की बदलती हुई संरचना से संबंधित प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।
- (iii) 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष योजना धारणाओं और/या औद्योगिक और आधारिक संरचना के लिए दीर्घावधि आयोजना का अनुभव हो ।

**(XIII) संयुक्त सलाहकार ( श्रम और रोजगार )**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान की किसी भी शाखा में या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) श्रम और रोजगार के क्षेत्र में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना/मूल्यांकन का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) संबंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री ।
- (ii) रोजगार कार्यक्रमों के संबंध में क्षेत्र सर्वेक्षण आयोजित करने या सांख्यिकी/अर्थमिति/आंकड़ों के संग्रहण/विश्लेषण/निर्वचन या उनका मानीटर करने में 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) श्रम और रोजगार या संबंधित क्षेत्रों का अनुसंधान अनुभव जो प्रकाशित रचना द्वारा साक्षित हो ।

**(XIV) संयुक्त सलाहकार ( जल संसाधन )**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के सिविल इंजीनियरिंग के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) जल संसाधन के क्षेत्र में उसके सभी विविध पहलुओं जैसे नदी घाटी परियोजनाओं, जल संसाधन विकास, कमांड क्षेत्र विकास, बाढ़ नियंत्रण, जल और अपशिष्ट जल का प्रबंध, जल निकास, जल प्रदाय, व्ययन, कम लागत की स्वच्छता, ठोस अपशिष्ट प्रबंधन आदि में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/मानीटरिंग और मूल्यांकन/कार्यान्वयन का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) सिविल/जल वैज्ञानिक/जल संसाधन इंजीनियरिंग/जल विज्ञान/लोक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) आलोचनात्मक पुनरीक्षण/रिपोर्ट अंकन/अनुसंधान रिपोर्ट आदि को तैयार करने आदि में 12 वर्ष में से कम से कम 6 वर्ष का अनुभव, जो प्रकाशनों द्वारा साक्षित हो ।

## ( XV ) संयुक्त सलाहकार ( ग्रामीण तथा लघु उद्योग )

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान (ए एम आई ई) के भाग ए और बी के एशोसिएट सदस्य या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री ।
- (ii) उद्योग/औद्योगिक विकास/लघु उद्योग/ग्रामीण तथा लघु उद्योग के क्षेत्र में राष्ट्रीय स्तर पर योजना बनाने/विकास/क्रियान्वयन/संवर्द्धन में 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) विज्ञान के सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि या प्रौद्योगिकी या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) 12 वर्ष में से कम से कम 2 वर्ष ग्रामीण और लघु उद्योग के विकास/संवर्द्धन का अनुभव हो ।
- (iii) ग्रामीण और लघु उद्योग के क्षेत्र में विकास/संवर्द्धन के संबंध में सरकारी नीतियों विनियमों का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iv) ग्रामीण और लघु उद्योग और उद्योगों/औद्योगिक क्षेत्रों आदि के अन्य खंडों के साथ अंतराष्ट्रीय क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।
- (v) 12 वर्ष में से कम से कम 4 वर्ष ग्रामीण तथा लघु उद्योग क्षेत्र में नीतियों/परियोजनाओं/कार्यक्रमों/स्कीमों/योजना दस्तावेजों के मूल्यांकन विनिर्मिति का अनुभव हो ।

## ( XVI ) संयुक्त सलाहकार ( पर्यावरण और बन )

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यावरण विज्ञान, कार्बनिक रसायन विज्ञान, भौतिक विज्ञान, जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायन इंजीनियरी, सिविल इंजीनियरी, यांत्रिक इंजीनियरी, धातुकर्म इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग ए और बी के रसायन/सिविल/यांत्रिक इंजीनियरिंग के एशोसिएट सदस्य ।
- (ii) पर्यावरण प्रबंधन या उससे संबंधित अनुसंधान के क्षेत्र में विशिष्ट अभिदर्शन के साथ योजना प्रक्रिया, योजना कार्यक्रमों और नीतियों का 12 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पर्यावरण विज्ञान, कार्बनिक रसायन विज्ञान, भौतिक विज्ञान, जीव विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या पर्यावरण इंजीनियरी, रसायन इंजीनियरी, सिविल इंजीनियरी, यांत्रिक इंजीनियरी, धातुकर्म इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या व्यापार प्रबंधन में मास्टर डिग्री या पर्यावरण, बन उद्योग या बन्यजीव प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

[ फा. सं. ए-12018/3/2009-प्रशासन I ]  
शंकर मुखर्जी, निदेशक (प्रशासन I)

**PLANNING COMMISSION**

New Delhi, the 28th June, 2012

**G.S.R. 156.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2000, published in the Gazette of India vide GSR 199 dated 11th May, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser in the Planning Commission, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
“Joint Adviser	19* (2012)	General Central Service, Group ‘A’,
1. Minerals-1	*Subject to variation	Gazetted, Non-Ministerial
2. Education-1	dependent on workload.	
3. Project Appraisal-2		
4. Consumer Industries-1		
5. Industrial Economics/Management-2		
6. Power-2		
7. Agriculture-1		
8. Scientific Research-1		
9. Energy-1		
10. Programme Evaluation Organisation-1		
11. Multi-Level Planning-1		
12. Industries and Infrastructure Planning-1		
13. Labour and Employment-1		
14. Water Resources-1		
15. Village and Small Industries-1		
16. Environment and Forest-1		

Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Pay Band-4, Rs. 37400—67000 (Grade Pay Rs. 8700)	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.)

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
As per Annexure to the Schedule. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualifications : Yes Experience : No	One year for direct recruits.
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation, Grades from which promotion/deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
By Composite Method (ISTC) plus Promotion failing which by Direct Recruitment.	<p><b>I. For Deputation (including short term contract)/Promotion :—</b>            Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</li> <li>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and</li> <li>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits in column in the Annexure to Schedule of these Rules.</li> </ul>	

---

(11)

**Note I :** The Departmental Deputy Adviser of the Planning Commission in PB-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 7600 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications as prescribed in the Annexure to the Schedule to these Rules will also be considered along with outsiders. If a Departmental Deputy Adviser is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by Promotion.

**Note II :** A department officer on being selected for appointment on promotion will be required to successfully compete in-house training of one week of planning process in the Division where he is working.

**Note III :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note IV :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, the deputationists candidates shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.

[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.]

**Note V :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A'DPC (for confirmation) :—</b>	
(1) Member-Secretary or Secretary, Planning Commission	—Chairman
(2) Advisor or Additional Secretary or Joint Secretary in-charge of Adminstration of Planning Commission	—Member
(3) Officer in-charge of the Divsion	—Member

### ANNEXURE

[See column 7 of the Schedule]

#### **1. Joint Adviser (Minerals)**

##### ESSENTIAL :

- (i) Masters' Degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering/Mineral Engineering/Metallurgical Engineering from a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mining/Mineral/Metallurgical Engineering.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/ programmes in the exploitation and utilization of mineral resources covering ferrous, non-ferrous, industrial minerals, coal, lignite, manufacture and processing of metals.

##### DESIRABLE :

- (i) Doctorate Degree in Geology/Applied Geology or Masters' Degree in Mining Engineering/Mineral Engineering/Metallurgical Engineering or Master's Degree in Business Administration.
- (ii) Published works if any in the field of problems related to exploitation, conservation technology, environment management and control, trade and infrastructure development as applied to minerals, mineral-based industries and metallurgical industries.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iv) Training if any with regard to principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment, collaboration.

#### **2. Joint Adviser (Education)**

##### ESSENTIAL :

- (i) Masters' Degree in Arts/Science/Commerce/Education or Degree in Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE)
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/administration in the field of education or in teaching.

##### DESIRABLE :

- (i) Doctorate degree in Arts/Science/Commerce/Education or Masters' Degree in Engineering.
- (ii) Published work, if any relating to problems of educational development and its interface with other sectors of development like health, social welfare, industry, agriculture, etc.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on techno-economic evaluation of project reports/plan documents in the field of education.

#### **3. Joint Adviser (Project Appraisal)**

##### ESSENTIAL :

- (i) Masters Degree in Science/ Economics/ Mathematics/ Statistics/ Operations Research/ Business Administration or Degree in Engineering of a recognized University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE)

(ii) 12 years' experience in research/design/development or in the formulation of projects/programmes and their evaluation/appraisal or in the advice or choice of projects or Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in relevant Arts/ Science subject or Masters' Degree in Engineering.
- (ii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on review/appraisal/choice of projects involving large investments.

**4. Joint Adviser (Consumer Industries)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering / Technology of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE)
- (ii) 12 years' experience in research/development or in planning/implementation of development projects/programmes in one or more of the consumer industries.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in Science or Masters' Degree in Engineering/Technology.
- (ii) Published work if any in the field of principles and/or policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, research and development in consumer industries.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

**5. Joint Adviser (Industrial Economics/Management)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Master's Degree in Science/ Economics/ Commerce/ Mathematics/ Statistics/ Operations Research/ Business Administration or Degree in Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE)
- (ii) 12 years' experience in Industrial Economics/ Management covering techno-economic appraisal of large projects, their techno-economic analysis covering demand, supply, pricing growth, etc., monitoring and evaluation of such projects, developing system models for the same.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the relevant branch of Industrial Economics or Masters' Degree in Engineering.
- (ii) At least 2 out of 12 years' Experience should be on conducting/organizing/guiding research and preparation of research papers on detailed project reports.
- (iii) Training if any with regard to principles and policies of industrial licensing, foreign investment and collaboration, developments in international economics, specially relating to developing countries and matters, such as International Monetary Fund and General Agreement on Trade and Tariffs, Economic Communities, International Trade, etc.
- (iv) At least 4 out of 12 years' Experience should be on techno-economic studies or detailed project reports.

**6. Joint Adviser (Power)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognized University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Electrical Engineering.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development.

**DESIRABLE:**

- (i) Masters' Degree in Electrical Engineering.
- (ii) Training if any with regard to long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Published work if any in the field of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) At least 6 out of 12 years' Experience should be on techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes, detailed project reports.

**7. Joint Adviser (Agriculture)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Agriculture from a recognised University.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/implementation of projects in the field of agriculture, out of which a minimum of 3 years of field experience at District/Division/Project level in agricultural production.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in Agriculture.
- (ii) Training if any in different aspects of agricultural development and/or field extension service.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on evaluation/appraisal of projects/schemes in agricultural development/extension.

**8. Joint Adviser (Scientific Research)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Science or Degree in Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE)
- (ii) 12 years' experience in research/design/development or in execution of research and development programmes/projects in the field of science and technology.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in any area of Science or Masters' Degree in Engineering.
- (ii) At least 4 out of 12 years' Experience should be on conducting/organizing/guiding/planning research in multidisciplinary areas or in frontier areas/newly emerging areas in science and technology.
- (iii) At least 2 out of 12 years' Experience should be on collection, analysis and dissemination of scientific and technological information.

**9. Joint Adviser (Programme Evaluation Organisation)****ESSENTIAL:**

- (i) Master's Degree in Economics/Commerce/Statistics/Operations Research/Business Administration from a recognised University.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution/evaluation/monitoring of projects/programmes.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) Training, if any in modern research methodology, survey method, sampling techniques, use of econometric models, application of cost-benefit analysis.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on organising/conducting/guiding research, writing research reports, etc. as evidenced by publications.

**10. Joint Adviser (Multi-level Planning)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Economics/Commerce/Mathematics/Statistics/Operations Research/Geography from a recognized University.
- (ii) 12 years' experience in a responsible capacity in Multi-level/Regional/Area Planning including experience in the formulation as well as critical examination of plans at regional and local levels, preparation of guidelines, policy analysis and organisation of training programmes.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in the relevant subject from a recognized University.
- (ii) Published work in the field of multi-level/regional/area planning.

**11. Joint Adviser (Energy)****ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Metallurgy/Chemical Engineering/Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology (with Petroleum)/Mining Engineering or Masters' Degree in Geology/Applied Geology/Energy Studies from a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mechanical/Electrical/Metallurgical/Chemical Engineering/Technology/Mining Engineering.

(ii) 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the field of coal or lignite or both; or 12 years' experience in designing/development in oil technology including petroleum or in research/planning/implementation of hydrocarbons exploration/production/refining programmes or in related projects in Energy Industry.

**DESIRABLE:**

- (i) Masters' Degree in Chemical Engineering/Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology (with Petroleum)/Mining Engineering or Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Energy Studies.
- (ii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on preparation and/or techno economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
- (iii) Knowledge of problems related to exploration, exploitation, utilization, conservation, environmental aspects, technology, infrastructure, research and development, forecasting methods for coal and lignite sector.
- (iv) Knowledge of petroleum economics in relation to forecast of demand of products, optimization of refinery outputs, distribution and pricing systems.

**12. Joint Adviser (Industries and Infrastructure Planning)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Science/Economics/Statistics or Degree in Engineering or Technology from a recognised or University Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 12 years' experience in research/appraisal/execution of development projects/ Programmes in the field of industrial and infrastructural planning, material and commodity balances.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Science/Economics/Statistics or Masters' Degree in Technology/Engineering.
- (ii) Published work if any in the field of changing structure of supply and demand of metals, manufactures, chemicals, power and transport in the country.
- (iii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on planning concepts and/or long-term planning for industrial and infrastructure planning.

**13. Joint Adviser (Labour and Employment)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in any branch of Social Science or Statistics of a recognised University.
- (ii) 12 years' experience in research/development/planning/evaluation of projects/programmes in the field of labour and employment.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on organizing field surveys or collection, analysis and interpretation of statistical/econometric data relating to or in-monitoring employment programmes.
- (iii) Published work if any in the field of labour and employment or related areas.

**14. Joint Adviser (Water Resources)**

**ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Civil Engineering.
- (ii) Twelve years' experience in research/development/planning/monitoring and evaluation/execution in the field of water resources in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, flood control, management of water and waste water, drainage, water supply, sewerage/ low cost sanitation, solid-waste management.

**DESIRABLE:**

- (i) Master's Degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology/Public Health Engineering.
- (ii) At least 6 out of 12 years' Experience should be on preparing critical reviews, appraisal reports, research reports, etc. as evidenced by publications.

## **15. Joint Adviser (Village and Small Industries)**

### **ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE), or Master's Degree in Physics/Chemistry/Business Administration.
- (ii) Twelve years' experience in planning at national level/development/ promotion/execution in the area of industry/ industrial development/small scale industries/village and small industries sectors.

### **DESIRABLE :**

- (i) Doctorate Degree in the relevant areas of Science or Master's Degree in Engineering.
- (ii) At least 2 out of 12 years' experience should be on developing/promotion of village and small industries.
- (iii) Training, if any on government policies/regulations in regard to development/promotion of village and small industries.
- (iv) Published work if any in the field of village and small industries and its interface with other segments of industries /industrial sector, etc.
- (v) At least 4 out of 12 years' experience should be on evaluation/ formulation of policies/projects/programmes/ schemes/plan documents in the field of Village and Small Industries Sector.

## **16. Joint Adviser (Environment and Forests)**

### **ESSENTIAL :**

- (i) Masters' Degree in Environmental Science, Organic Chemistry, Physics, Bio-Science or a Degree in Chemical Engineering, Civil Engineering, Mechanical Engineering, Metallurgical Engineering from a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Chemical/Civil/Mechanical/Metallurgical Engineering.
- (ii) 12 years' experience in planning process, formulation of plan programmes and policies with particular exposure in the field of environment management or such related research work.

### **DESIRABLE :**

Doctorate Degree in Environmental Science, Organic Chemistry, Physics, Bio-Science or a Post Graduate Degree in Environmental Engineering, Chemical Engineering, Civil Engineering, Metallurgical Engineering or Master's Degree in Business Administration or Post Graduate Diploma in Environment, Forestry or Wildlife Management from a recognized University or Institution.

[F. No. A-12018/3/2009-Adm. I]

S. MUKHERJEE, Director (Admn. I)

नई दिल्ली, 28 जून, 2012

**सा.का.नि. 157.—गष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन उप सलाहकार (सामाजिक विकास) भर्ती नियम, 1981, योजना आयोग, उपसलाहकार (ऊर्जा नीति) भर्ती नियम, 1990, योजना आयोग (उपसलाहकार) भर्ती नियम, 1991, योजना आयोग, उपसलाहकार (संशोधित) भर्ती नियम, 1994 और योजना आयोग, उपसलाहकार (बहुस्तरीय योजना) भर्ती नियम, 2002 में प्रकाशित उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में उपसलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—**

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरहता.—**वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)
उपसलाहकार	34* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा,
(1) विद्युत - 1	स्तंभ (1) में यथादर्शित	समूह 'क', राजपत्रित,
(2) टेक्सटाइल्स - 1	प्रत्येक शाखा में पदों की संख्या	अनुसूचितवीय
(3) वैज्ञानिक अनुसंधान - 2		
(4) शिक्षा - 2		*कार्यभार के आधार पर
(5) पशुपालन - 1		परिवर्तन किया जा सकता है।
(6) पिछड़ा वर्ग और जनजातीय विकास - 1		
(7) ग्रामीण एवं लघु उद्यम - 1		
(8) जल आपूर्ति - 1		
(9) मानीटरिंग पावर - 1		
(10) मानीटरिंग कोयला/पेट्रोलियम - 1		
(11) सिंचाई - 2		
(12) खनिज - 1		
(13) सामाजिक योजना - 2		
(14) ऊर्जा सर्वेक्षण - 1		
(15) रसायन - 1		
(16) उपभोक्ता उद्योग - 1		
(17) डाटा बैंक - 1		
(18) इंजीनियरिंग - 1		
(19) मानीटरिंग कृषि - 1		
(20) मत्स्य-पालन - 1		
(21) औद्योगिक योजना - 1		
(22) परियोजना मूल्यांकन - 4		
(23) ऊर्जा नीति - 2		
(24) बहुस्तरीय योजना - 1		
(25) सामाजिक विकास - कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन - 1		
(26) ऐच्छिक प्रक्रिया सेल - 1		

वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान (4)	चयन पद अथवा अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)
वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अनुसूची में संलग्न उपाबंध के अनुसार ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु : नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ  
अनुभव : नहीं

सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए एक वर्ष ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति किया जाएगा

(10)

(11)

विविध पद्धति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) और प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—  
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600—39100 रु. के वेतन बैंड-3 या समतुल्य के पदों पर

(11)

नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण :** योजना आयोग के ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी पर भी, जिन्होंने 6600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600—39100 रु. के वेतन बैंड-3 के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इन नियमों की अनुसूची के उपबंध में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, बाह्य उम्मीदवार के साथ विचार किया जाएगा यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी का चयन किया जाता है तो उस पद को प्रोन्ति द्वारा भरा माना जाएगा।

**टिप्पण :** ऐसे विभागीय अधिकारी द्वारा, जिसकी नियुक्ति प्रोन्ति द्वारा हुई है उस डिवीजन में, जहां पर वह नियुक्त है, योजना प्रक्रिया में एक सप्ताह का संपूर्ण प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की

(11)

गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान में किया गया है और जहाँ इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद के लिए किया जाएगा जिनमें बिना किसी उन्नत पद के ग्रेड वेतन/वेतनमान में सामान्य प्रतिस्थापन किया जाता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :—

1. प्रधान सलाहकार या ज्येष्ठ सलाहकार या सलाहकार या संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक, योजना आयोग —अध्यक्ष
2. प्रधान सलाहकार या ज्येष्ठ सलाहकार या सलाहकार या संयुक्त सचिव, संबंधित प्रभाग का भारसाधक, योजना आयोग —सदस्य
3. निदेशक ( प्रशासन ), योजना आयोग —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**उपाबंध**

(अनुसूची का स्तंभ 7 देखें)

**1. उप सलाहकार ( बिजली )****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री या विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग के इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'क' और 'ख' का एसोसिएट सदस्य (एएमआईई) या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में मास्टर डिग्री।
- (ii) बिजली उत्पादन/परेषण, उपयोगिता, विकास के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में में मास्टर डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) बिजली उत्पादन के क्षेत्र में दीर्घकालीन भौतिक और वित्तीय योजना निर्माण समस्याओं को निपटाने का प्रशिक्षण, यदि कोई हो।
- (iii) विद्युत अर्थशास्त्र के क्षेत्र में मांग के पूर्वानुमान, वितरण और कीमत निर्धारण से संबंधित प्रकाशित रचना, यदि कोई हो।
- (iv) प्रौद्योगिक-आर्थिक मूल्यांकन, परियोजना के अंकन/कार्यक्रमों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों में 10 वर्ष में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

**2. उप सलाहकार ( टेक्स्टाइल्स )****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र/प्रौद्योगिकी में डिग्री।
- (ii) वस्त्र के क्षेत्र में व्यावहारिक/अनुसंधान/डिजाइन/विकास या वस्त्र उद्योग से संबंधित विकास कार्यक्रमों में योजना निर्माण/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

- (i) वस्त्र/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।
- (ii) वस्त्र और उससे संबद्ध उद्योगों जैसे रसायन, मशीनरी, आदि के विकास से संबंधित समस्या निपटान का अनुभव।
- (iii) साध्यता संबंधी अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों पर प्रौद्योगिकी-आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्ष में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

### 3. उप सलाहकार (वैज्ञानिक अनुसंधान)

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान का एसोसिएट सदस्य (एमआईई) ।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास या योजना निर्माण/अनुसंधान और विकास कार्यक्रमों/परियोजनाओं के निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) विज्ञान के किसी भी क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के बहुआयामी क्षेत्रों या सीमांत क्षेत्रों/नये प्रकट हुए क्षेत्रों में अनुसंधान के संचालन/आयोजन/मार्ग दर्शन/योजना निर्णय में 10 वर्ष में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) वैज्ञानिक और प्रौद्योगिक सूचना के संग्रहण, विश्लेषण और प्रसार में 10 वर्ष में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

### 4. उप सलाहकार (शिक्षा)

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' का एसोसिएट सदस्य (एमआईई) ।
- (ii) शिक्षा के क्षेत्र अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/प्रशासन का अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) कला/विज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा के सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) शैक्षिक विकास के क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो और विकास के अन्य क्षेत्रों जैसे स्वास्थ्य, समाज कल्याण, उद्योग, कृषि आदि से उसके अंतर्संबंध का ज्ञान
- (iii) शिक्षा के क्षेत्र में परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने या परियोजना रिपोर्टों/योजना दस्तावेजों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

### 5. उप सलाहकार (पशुपालन)

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशुपालन/डेयरी उद्योग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) पशुधन विकास/उत्पादन/प्रबंधन, पशुनस्त, पशु आनुवांशिकी, डेयरी उद्योग, डेयरी विकास के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री ।
- (ii) ऊपर उपर्युक्त अनिवार्य खंड (ii) में के क्षेत्रों में विस्तार कार्य का 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने या साध्यता अध्ययन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्षों में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।

### 6. उप सलाहकार (पिछड़ा वर्ग और जनजातीय विकास)

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र/सामाजिक मानवशास्त्र/सामाजिक मनोविज्ञान/सामाजिक कार्य में मास्टर डिग्री ।
- (ii) समाज कल्याण, पिछड़ा वर्ग कल्याण, जनजातीय विकास, अनुप्रयुक्त पोषाहार के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/अंकन/योजना निर्माण/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) संबंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट की डिग्री ।
- (ii) बहुआयामी क्षेत्रों में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/आयोजन/मार्गदर्शन/योजना निर्माण/निष्पादन/अंकन में 10 वर्षों में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) समाजशास्त्र/मानवशास्त्र/सामाजिक कार्य, आदि में प्रकाशित कार्य के साथ अनुसंधान का 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

## 7. उप सलाहकार ( ग्राम एवं लघु उद्यम )

### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/औषध निर्माण विज्ञान/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।
- (ii) उद्योग/प्रौद्योगिकी विकास के किसी क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन/अभिवृद्धि का 10 वर्ष का अनुभव ।

### वांछनीय :

- (i) विज्ञान के सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट डिग्री या इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री ।
- (ii) ग्राम एवं लघु उद्यम के विकास/अभिवृद्धि के कार्य में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) ग्राम एवं लघु उद्यमों के विकास/अभिवृद्धि के संबंध में सरकारी नीतियों/विनियमों की बाबत प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।

## 8. उप सलाहकार ( जल प्रदाय )

### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।
- (ii) लोक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग और जल प्रदाय स्कॉलों के किसी क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।

### वांछनीय :

- (i) सुसंगत क्षेत्र में मास्टर डिग्री ।
- (ii) शहरी और ग्रामीण जल प्रदाय स्कॉल की समस्याओं के क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो और विकास के अन्य सेक्टरों के साथ उसका अंतर्संबंध ।
- (iii) साध्यता अध्ययन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने/तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन पर 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

## 9. उप सलाहकार ( मानीटरिंग-पावर )

### अनिवार्य :

- (i) विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री या विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री ।
- (ii) बिजली उत्पादन और सहबद्ध परियोजनाओं के क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव ।

### वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में मास्टर डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/कंप्यूटर विज्ञान के सुसंगत विज्ञान विषय में डॉक्टरेट डिग्री ।
- (ii) बिजली परियोजनाओं/विद्युत उत्पादन/उपभोग में प्रगति आंकने और या मानीटरी करने में 10 वर्ष में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) आंकड़ों पर आधारित सूचना पद्धति को मानीटर करने और डिजाइन, विकास और प्रचालन में कंप्यूटर के प्रयोग का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।

## 10. उप सलाहकार ( मानीटरिंग-कोयला/पेट्रोलियम )

### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरिंग/रसायन/यांत्रिक इंजीनियरिंग/रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी में डिग्री या खनन इंजीनियरिंग/रसायन इंजीनियरिंग/यांत्रिक इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।
- (ii) जीवाश्म ईंधन और जीवाश्म ईंधन पर आधारित उद्योगों के खोज/विकास/विदेहन/संरक्षण में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान/विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डॉक्टरेट डिग्री या खनन इंजीनियरिंग/यांत्रिक इंजीनियरिंग/रसायन प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) जीवाश्म ईंधन की परियोजनाओं/उत्पादन/संरक्षण/उपभोग में प्रगति आंकने और/या मानीटरी करने का 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।
- (iii) आंकड़ों पर आधारित सूचना पद्धति को मानीटर करने और डिजाइन/विकास और प्रचालन में कंप्यूटर के प्रयोग का प्रशिक्षण, यदि कोई हो।

**11. उप सलाहकार (सिंचाई)**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई)।
- (ii) सिंचाई क्षेत्र में इसके सभी विभिन्न पहलुओं जैसे नदी घाटी परियोजनाओं, जल संसाधन विकास, सिंचित क्षेत्र विकास, जल निकास, बाढ़ नियंत्रण में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन/प्रशासन का 10 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

- (i) सिविल/हाइड्रोलिक/जल संसाधन इंजीनियरी/जल विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (ii) प्रकाशनों द्वारा साक्षित आलोचनात्मक समीक्षाएं, अंकन रिपोर्टों, अनुसंधान रिपोर्टों इत्यादि को तैयार करने में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

**12. उप सलाहकार (खनिज)**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' में खनन इंजीनियरी के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई)।
- (ii) खनिज संसाधनों के, जिनके अंतर्गत लौह, अलौह, औद्योगिक खनिज, कोयला, लिग्नाइट आदि हैं, के विदोहन और उपयोग में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

- (i) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या खनन इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) खनिज और खनिजों पर आधारित उद्योगों में यथा प्रयुक्त विदोहन, संरक्षण, प्रौद्योगिकी, व्यापार और अवसंरचना विकास से संबंधित प्रकाशित रचना, यदि कोई हो।
- (iii) साध्यता संबंधी अध्ययनों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के प्रौद्योगिकी-आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्ष में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

**13. उप सलाहकार (सामाजिक योजना)**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य/समाज शास्त्र/सामाजिक मानव विज्ञान/अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री।
- (ii) समाज कल्याण के क्षेत्र में, जिसके अंतर्गत पिछड़े वर्गों का कल्याण है, अनुसंधान/अंकन/योजना निर्माण/विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

- (i) संबंधित क्षेत्र में डॉक्टरेट डिग्री।
- (ii) योजना संकल्पनाओं पर प्रकाशित रचना, यदि कोई हो।
- (iii) आर्थिक और सामाजिक विकास के दीर्घकालिक योजना निर्माण में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

**14. उप सलाहकार (ऊर्जा सर्वेक्षण)**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में मास्टर डिग्री या यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' में खनन इंजीनियरी के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई)।

(ii) ऊर्जा के क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/सर्वेक्षण योजना का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डॉक्टरेट डिग्री ।
- (ii) ऊर्जा के क्षेत्र में दीर्घकालिक भौतिक और वित्तीय योजना पर प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।
- (iii) प्रौद्योगिक-आर्थिक मूल्यांकन करने या परियोजना रिपोर्ट तैयार करने, साध्यता संबंधी अध्ययनों में 10 वर्ष में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

### 15. उप सलाहकार ( रसायन )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शुद्ध/अनुप्रयुक्त/औद्योगिक रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या रसायन इंजीनियरी में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' में खनन इंजीनियरी के एसोसिएट सदस्य ( ए एम आई ई ) ।
- (ii) रसायन शास्त्र/रसायन इंजीनियरी में अनुसंधान/डिजाइन/विकास अथवा रसायन उद्योग में योजना निर्माण/विकास कार्यक्रमों/परियोजनाओं के कार्यान्वयन का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) रसायन शास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री या रसायन इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) औद्योगिक लाइसेंसिंग, विदेशी निवेश, सहयोग के सिद्धांत और/अथवा नीतियों का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) साध्यता अध्ययनों अथवा विस्तृत परियोजना को तैयार करने और/अथवा तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन करने में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

### 16. उप सलाहकार ( उपभोक्ता उद्योग )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/कारबार प्रशासन अथवा प्रबंधन में मास्टर डिग्री ।  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य ( ए एम आई ई ) ।
- (ii) उपभोक्ता उद्योग के अनुसंधान/योजना निर्माण/डिजाइन और विकास तथा उत्पादन में 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में मास्टर डिग्री ।
- (ii) साध्यता संबंधी अध्ययन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

### 17. उप सलाहकार ( डाटा बैंक )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा या व्यापार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य ( ए एम आई ई ) ।
- (ii) सूचना एकत्रण और पुनरुद्धार प्रणाली में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण का 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

- (i) विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री ।
- (ii) डाटा बेस प्रबंधन पद्धतियों, पद्धति विश्लेषण और पद्धति डिजाइन विकसित करने में 10 वर्षों में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) सूचना और डाटा प्रक्रमण पद्धतियों में प्रशिक्षण कार्यक्रम तैयार तथा आयोजित करने में 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

### 18. उप सलाहकार ( इंजीनियरिंग )

#### अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री या यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य ( ए एम आई ई ) ।
- (ii) इंजीनियरी उद्योग में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन/अभिवृद्धि में 10 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) इंजीनियरी/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री ।
- (ii) औद्योगिक अर्थशास्त्र और औद्योगिक विकास और विनियमों का शासित करने वाले सिद्धांत और नीतियों का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) विस्तृत परियोजना रिपोर्ट/साध्यता संबंधी अध्ययनों के परियोजना अंकन प्रौद्योगिकी-आर्थिक मूल्यांकन करने में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

**19. उप सलाहकार (मानीटरी कृषि)****अनिवार्य :**

- (i) कृषि में मास्टर डिग्री ।
- (ii) कृषि के क्षेत्र में, जिसके अंतर्गत बड़े आकार की परियोजनाएं/कार्यक्रमों की प्रगति रिपोर्ट तैयार करना, उनका मूल्यांकन और मोनीटरी करना भी है, अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) कृषि क्षेत्र में मानीटर और मूल्यांकन में नवीनतम प्रबंधन/तकनीक का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।

**वांछनीय :**

- (i) कृषि में डॉक्टरेट डिग्री ।
- (ii) तंत्र विश्लेषण और/या कम्प्यूटरीकरण सूचना पद्धति डिजाइन करने का 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

**20. उप सलाहकार (मत्स्य पालन)****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान/पशुपालन/मत्स्य पालन के क्षेत्र में या संबद्ध क्षेत्र या संकाय में मास्टर डिग्री ।
- (ii) आंतरिक समुद्री मत्स्य पालन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निर्माण/विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट डिग्री ।
- (ii) उपरोक्त (ii) में उपर्युक्त क्षेत्रों में विस्तारीकरण कार्य का 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) साध्यता संबंधी अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों की तैयारी या प्रौद्योगिक-आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्षों में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।

**21. उप सलाहकार (औद्योगिक योजना)****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।
- (ii) औद्योगिक विकास की समस्याओं में क्षेत्र अध्ययनों के लिए अनुसंधान/अंकन/योजना निर्माण/विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री अथवा इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।
- (ii) विकास परियोजनाओं की संकलनाओं और तकनीकियों का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (iii) उद्योग के क्षेत्र में साध्यता संबंधी अध्ययनों और विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के मूल्यांकन में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

**22. उप सलाहकार (परियोजना अंकन)****अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।

(ii) अनुसंधान/डिजाइन/विकास या योजना परियोजना/कार्यक्रम बनाने या उनका मूल्यांकन/अंकन या परियोजनाओं के विकल्प पर सलाह का 10 वर्ष का अनुभव ।

या

आर्थिक अंकन, परियोजना मूल्यांकन आर्थिक नीति निर्धारण और सहकारी योजना में 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

(i) सुसंगत कला/विज्ञान विषय में डॉक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।  
(ii) अधिक निवेश वाली परियोजनाओं की समीक्षा/अंकन/विकल्प में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

या

राष्ट्रीय/अंतरराष्ट्रीय स्तर की एजेंसी या परियोजना प्रबंध के क्षेत्र में परियोजना अंकन कार्य का 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

### 23. उप सलाहकार ( ऊर्जा नीति )

#### अनिवार्य :

(i) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भू-भौतिक विज्ञान/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/भौतिक विज्ञान/गणित/अर्थशास्त्र/प्रचालन अनुसंधान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरिंग संस्थान के भाग 'ए' और 'बी' में खनन इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी के एसोसिएट सदस्य (ए एम आई ई) ।  
(ii) ऊर्जा (विद्युत/कोयला/लिग्नाइट/पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस/गैर-पारंपरिक ऊर्जा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में परियोजना/अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना निर्माण/प्रचालन में 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

(i) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भू-भौतिक विज्ञान/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/ऊर्जा/भौतिक विज्ञान/गणित/अर्थशास्त्र/प्रचालन अनुसंधान में डाक्टरेट की डिग्री या खनन इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी में मास्टर डिग्री ।  
(ii) तकनीकी, आर्थिक, सांख्यकीय रिपोर्टों/ऊर्जा प्रतिरूपन/ऊर्जा पूर्वानुमान तकनीकों के परियोजना अंकन और प्रौद्योगिकी आर्थिक मूल्यांकन में 10 वर्षों में से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।  
(iii) डाटा बेस सूचना प्रणाली के मानीटरिंग और डिजाइन, विकास तथा प्रचालन में कम्प्यूटर प्रयोग में 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।  
(iv) ऊर्जा के क्षेत्र में योजना की दीर्घावधिक भौतिक और वित्तीय योजना और नवीनतम प्रवृत्तियों तथा विकास, उपकरणों और तकनीकों पर प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।

### 24. उप सलाहकार ( बहुस्तरीय योजना निर्माण )

#### अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल या अर्थशास्त्र या सामाजिक शास्त्र या सांख्यकी या संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री ।  
(ii) बहुस्तरीय या प्रादेशिक या क्षेत्रीय योजना में, जिसके अंतर्गत प्रोदेशिक और स्थानीय स्तरों पर योजनाओं का बनाना या अनुसंधान और अंकन या निष्पादन के साथ की योजनाओं का आलोचनात्मक परीक्षण सम्मिलित है, 10 वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डॉक्टरेट डिग्री ।  
(ii) बहुस्तरीय या प्रादेशिक अथवा क्षेत्रीय योजना निर्माण के क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।  
(iii) बहुस्तरीय अथवा प्रादेशिक अथवा क्षेत्रीय योजना के क्षेत्र में नीति विश्लेषक तथा मार्गदर्शक सिद्धांत बनाने में 10 वर्षों में से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

### 25. उप सलाहकार ( सामाजिक विज्ञान ) - कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन

#### अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज शास्त्र/मानव विज्ञान/सामाजिक मनोविज्ञान/सामाजिक कार्य में मास्टर डिग्री ।  
(ii) ग्रामीण क्षेत्रों से संबंधित सामाजिक कल्याण परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) सुसंगत क्षेत्र में डॉक्टरेट डिग्री ।
- (ii) सामाजिक कल्याण परियोजनाओं/कार्यक्रमों और विस्तार पद्धतियों के संचालन/आयोजन/मार्गदर्शन/योजना निर्माण/मूल्यांकन/अंकन में 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) परियोजना रिपोर्टों, अनसंधान रिपोर्टों को लिखने/तैयार करने का 10 वर्षों में से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।

**26. उप सलाहकार (ऐच्छिक प्रक्रिया सेल)**

**अनिवार्य :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य/अर्थशास्त्र/मानव विज्ञान/समाज शास्त्र/सामाजिक विकास/गैर सरकारी संगठनों के प्रबंधन में मास्टर डिग्री ।
- (ii) गैर सरकारी संगठनों/समुदाय आधारित संगठनों से संबंधित सामाजिक विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों में अनुसंधान/मूल्यांकन/विकास/योजना निर्माण/निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव जिनमें से कम तीन वर्ष का फील्ड अनुभव विषय क्षेत्र में हो ।

**वांछनीय :**

- (i) एक्सल और पावर प्लाइट सहित कम्प्यूटर एप्लीकेशन, एम एस ऑफिस का प्रशिक्षण, यदि कोई हो ।
- (ii) सुसंगत क्षेत्र में प्रकाशित रचना, यदि कोई हो ।

[फा. सं. ए-12018/4/2009-प्रशासन I]  
शंकर मुखर्जी, निदेशक (प्रशासन I)

New Delhi, the 28th June, 2012

**G.S.R. 157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation Deputy Adviser (Social Development) Recruitment Rules, 1981, Planning Commission (Deputy Adviser Energy Policy) Recruitment Rules, 1990, Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1991, Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1994 and Planning Commission [Deputy Adviser (Multi Level Planning)] Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Adviser in the Planning Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of posts (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
<b>Deputy Adviser :</b>	34* (2012)	General Central Services, Group 'A',
(1) Power-1	Number of posts in each	Gazetted, Non-Ministerial
(2) Textiles-1	discipline as shown in	
(3) Scientific Research-2	Column (1).	
(4) Education-2	*Subject to variation	
(5) Animal Husbandry-1	dependent on workload.	
(6) Backward Classes and Tribal Development-1		
(7) Village and Small Enterprises-1		
(8) Water Supply-1		
(9) Monitoring-Power-1		
(10) Monitoring-Coal/Petroleum-1		
(11) Irrigation-2		
(12) Minerals-1		
(13) Social Planning-2		
(14) Energy Survey-1		
(15) Chemical-1		
(16) Consumer Industries-1		
(17) Data Bank-1		
(18) Engineering-1		
(19) Monitoring-Agriculture-1		
(20) Fisheries-1		
(21) Industrial Planning-1		
(22) Project Appraisal-4		
(23) Energy Policy-2		
(24) Multi Level Planning-1		
(25) Social Development-PEO-1		
(26) Voluntary Action Cell-1		

Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
PB-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 7600	Not applicable	<p>Not exceeding 50 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
As mentioned in Annexure to the Schedule. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualification : Yes Experience : No	One year for direct recruits
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation, Grades from which promotion/deputation to be made	
(10)	(11)	
By Composite Method (Including Short Term Contract) plus Promotion failing which by Direct Recruitment	<p><b>I. Promotion plus Deputation (including short-term contract):</b> Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</li> <li>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; or</li> <li>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits in column (7).</li> </ul> <p><b>Note :</b> The Departmental Senior Research Officer of the Planning Commission in PB-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications as prescribed in the Annexure to the Schedule to these Rules will also be considered along with outsiders. If a Departmental Senior Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by Promotion.</p> <p><b>Note :</b> A department officer on being selected for appointment on promotion will be required to successfully complete in-house training of one week of planning process in the Division where he is appointed.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors</p>	

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, the deputationists candidates shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.

[Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.]

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—**

(1) Principal Adviser or Senior Adviser or Adviser or Joint Secretary in-charge of Administration of Planning Commission	—Chairman
(2) Principal Adviser or Senior Adviser or Adviser or Joint Secretary in-charge of Technical Division Concerned of Planning Commission	—Member
(3) Director (Administration), Planning Commission	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

**ANNEXURE**

[See Column 7 of the Schedule]

**1. DEPUTY ADVISER (POWER):****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or Part ‘A’ & ‘B’ of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Electrical & Mechanical Engineering or Master’s Degree, in Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University.
- (ii) 10 years’ experience in research/development/planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development.

**DESIRABLE :**

- (i) Master’s degree in Electrical/Mechanical Engineering or Doctorate degree in the relevant Science subjects of Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University.
- (ii) Training, if any of dealing with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
- (iii) Published work, if any in the field of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
- (iv) At least 5 out of 10 years’ Experience shall be on techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes/ detailed projects reports.

**2. DEPUTY ADVISER (TEXTILES):****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Textile Technology of a recognised University.
- (ii) 10 years’ practical/research/design/development/experience in the field of textiles or in planning/execution of development programmes related to textile industry.

**DESIRABLE :**

- (i) Master’s degree in Textile Technology.
- (ii) Experience of dealing with problems related to the development of textiles and associated industries like chemicals, machinery, etc.
- (iii) At least 5 out of 10 years’ Experience shall be on techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports.

**3. DEPUTY ADVISER (SCIENTIFIC RESEARCH):****ESSENTIAL :**

- (i) Master’s degree in Science or Degree in Engineering of a recognised University or Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 10 years’ experience in research/design/development or in planning/execution of research and development programmes/projects in the field of science and technology.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in any area of Science or Master’s degree in Engineering.
- (ii) At least 3 out of 10 years’ Experience should be on conducting/organizing/guiding/planning research in multi-disciplinary areas or in frontier areas/newly emerging areas in science and technology.
- (iii) At least 2 out of 10 years’ Experience should be on collection, analysis and dissemination of scientific and technological information.

**4. DEPUTY ADVISER (EDUCATION):****ESSENTIAL :**

- (i) Master’s degree in Arts/Science/Commerce/Education or Degree in Engineering of a recognised University or Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 10 years’ experience in research/development/planning/administration in the field of education or in teaching.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant field in Arts/Science/Commerce/ Education or Master’s degree in Engineering.

- (ii) Published work, if any in the field of educational development and its interface with other sectors of development like health, social welfare, industry, agriculture.
- (iii) At least 5 out of 10 years' Experience should be on preparation of project reports or in techno-economic evaluation of project reports/plan documents in the field of education.

#### **5. DEPUTY ADVISER (ANIMAL HUSBANDRY):**

##### **ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Veterinary Science/Animal Husbandry/Dairying of a recognised University.
- (ii) 10 years' research/development/planning/execution experience in the areas of livestock of development/production/management, Animal Breeding, Animal Genetics, Dairying, Dairy Development.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) At least 2 out of 10 years' Experience should be on extension work in the areas in Clause (ii) of essential indicated above.
- (iii) At least 3 out of 10 years' Experience should be on preparation of or techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports.

#### **6. DEPUTY ADVISER (BACKWARD CLASSES AND TRIBAL DEVELOPMENT):**

##### **ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Sociology/Social Anthropology/Social Psychology/Social work from a recognised University.
- (ii) 10 years' experience in research/appraisal/planning execution of development projects/programmes in the field of social welfare, backward classes welfare, tribal development, applied nutrition.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the concerned field.
- (ii) At least 3 out of 10 years' experience should be on conducting/organizing/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in multi-disciplinary areas.
- (iii) At least 2 out of 10 years' research experience with evidence of published work in sociology/anthropology/social work, etc.

#### **7. DEPUTY ADVISER (VILLAGE & SMALL ENTERPRISES):**

##### **ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Pharmacy/Economics/Commerce/Business Administration or Degree in Engineering or Technology of a recognised University or Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 10 years' experience in research/development/planning/execution/promotion in any area of industry/industrial development.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the relevant area of science or Master's degree in Engineering.
- (ii) At least 5 out of 10 years' Experience should be on development/promotion of village and small enterprises.
- (iii) Training, if any with regard to government policies/regulations in regard to development/promotion of village and small industries.

#### **8. DEPUTY ADVISER (WATER SUPPLY):**

##### **ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Civil Engineering.
- (ii) 10 years' research/design/development/planning/execution experience in the field of public health engineering and water supply schemes.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Master's degree in the relevant areas.
- (ii) Published work if any in the field of problems of urban and rural water supply scheme and their interface with other sectors of development.

- (iii) At least 5 out of 10 years' experience should be on preparation/techno-economic appraisal of feasibility studies/detailed projects reports.

#### **9. DEPUTY ADVISER (MONITORING-POWER):**

##### **ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Electrical/Mechanical Engineering or Master's degree in Physics/Chemistry/ Mathematics/Computer Science of a recognised University.
- (ii) 10 years' research/design/development/planning/execution experience in the field of power generation and associate projects.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Master's degree in Electrical/Mechanical Engineering or Doctorate degree in the relevant Science subjects of Physics/Chemistry/Mathematics/Computer Science of a recognised University.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience should be on in progress appraisal and or monitoring of power projects/power generation/consumption.
- (iii) Training if any on application of computers in monitoring power projects and design, development and operation of data base information system.

#### **10. DEPUTY ADVISER (MONITORING-COAL/PETROLEUM):**

##### **ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology/Physics/Chemistry/ Mathematics/ Computer Science or degree in Mining Engineering/ Chemical/Mechanical Engineering/Chemical Technology/ Petroleum Technology/ Oil Technology of a recognised University or Part' A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mining Engineering/Chemical Engineering/Mechanical Engineering.
- (ii) 10 years' research/design/development/planning/execution experience in the exploration/development/exploitation/ conservation of fossil fuels and fossil fuel-based industries.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in Geology/Applied Geology/Physics/Chemistry/ Mathematics or Master's degree in Mining Engg./Mechanical Engg. /Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/ Computer Science of a recognised University.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience should be on progress appraisal and/or monitoring of projects/production/conservation/consumption of fossil fuels.
- (iii) Training, if any on application of computers in monitoring and design/development and operation of data base information systems.

#### **11. DEPUTY ADVISER (IRRIGATION):**

##### **ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Civil Engineering.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development/planning/execution/administration in the field of irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, food control.

##### **DESIRABLE:**

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience should be on preparing critical reviews, appraisal reports, research reports etc. as evidenced by publications.

#### **12. DEPUTY ADVISER (MINERALS):**

##### **ESSENTIAL :**

- (i) Masters' Degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mining Engineering.
- (ii) 10 years' experience in research/development/planning/ execution of projects/ programmes in the exploitation and utilisation of mineral resources covering ferrous, non-ferrous, industrial minerals, coal, lignite.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Geology/Applied Geology or Masters' Degree in Mining Engineering.
- (ii) Published work, if any related to exploitation, conservation technology, trade and infrastructure development as applied to minerals and mineral-based industries.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience should be on techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

**13. DEPUTY ADVISER (SOCIAL PLANNING):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Social Work/Sociology/Social Anthropology/Economics from a recognised University.
- (ii) 10 years' experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/programmes in the field of social welfare including welfare of backward classes.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in the concerned field.
- (ii) Published work if any on planning concepts.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience should be on long term planning for economic and social development.

**14. DEPUTY ADVISER (ENERGY SURVEY):****ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering/Computer Science or Master's Degree in Physics/Chemistry/Mathematics from a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mechanical Engineering/Electrical Engineering/Computer Science.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development/survey planning in the energy sector.

**DESIRABLE:**

- (i) Masters' Degree in Mechanical/Electrical Engineering or Doctorate Degree in Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University.
- (ii) Published work if any on long term physical and financial planning in the field of energy.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience shall be on techno-economic evaluation or preparation of project reports, feasibility studies.

**15. DEPUTY ADVISER (CHEMICALS)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Pure/Applied/Industrial Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Chemical Engineering.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development in chemistry/chemical engineering/technology or in planning/implementation of development programmes/projects in chemical industry.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Chemistry/ Masters' Degree in Chemical Engineering.
- (ii) Training, if any in the field of principles and/ or policies of industrial licensing, foreign investment, collaboration.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience shall be on preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

**16. DEPUTY ADVISER (CONSUMER INDUSTRIES)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Economics/Business Administration or Management of a recognized University.

**OR**

Degree in any branch of Engineering/Technology of a recognized University/Institute or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).

- (ii) 10 years' experience in Research/Planning/Design and Development and Production of consumer industries.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Economics or Master's Degree in any branch of Engineering/Technology.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience should be on preparation of feasibility studies/detailed project reports.

**17. DEPUTY ADVISER (DATA BANK):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in any branch of Science of Business Administration or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Engineering/Computer Sciences.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development/planning in information storage and retrieval systems.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Science or Masters' degree in Engineering/Computer Science.
- (ii) At least 3 out of 10 years' experience should be on developing data base management systems, systems analysis and systems design.
- (iii) At least 2 out of 10 years' experience should be on designing and organizing training programmes in information and data processing systems.

**18. DEPUTY ADVISER (ENGINEERING):****ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronic Engineering of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development/planning/execution/promotion in engineering industries.

**DESIRABLE:**

- (i) Masters' Degree in Engineering/Business Administration.
- (ii) Training if any on industrial economics and of principles and policies governing industrial development and regulations.
- (iii) At least 5 out of 10 years' Experience should be on project appraisal/techno-economic evaluation of detailed project reports/feasibility studies.

**19. DEPUTY ADVISER (MONITORING-AGRICULTURE)****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Agriculture.
- (ii) 10 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the area of agriculture including progress reporting, evaluation and monitoring of large size projects/programmes.
- (iii) Training if any on applications of latest management tools/techniques in monitoring and evaluation in agriculture sector.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Agriculture.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience of System analysis and / or designing computerized information systems.

**20. DEPUTY ADVISER (FISHERIES):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Veterinary Science/Animal Husbandry/ Fisheries or related field or discipline of a recognised University.
- (ii) 10 years' experience in research/development/planning/execution of development projects/programmes in the field of fisheries inland/marine.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in the relevant field.
- (ii) At least 2 out of 10 years' experience should be on extension work in the areas indicated in essential (ii) above.
- (iii) At least 3 out of 10 years' experience should be on preparation of or techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports.

**21. DEPUTY ADVISER (INDUSTRIAL PLANNING):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Economics or Degree in Engineering/Technology of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 10 years' experience in research/appraisal/planning/execution of development projects/ programmes or field studies in the problems of industrial development.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Economics/Masters' Degree in Engineering.
- (ii) Training if any on concepts and techniques of development planning.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience should be on evaluation of feasibility studies and detailed project reports in the field of industry.

**22. DEPUTY ADVISER (PROJECT-APPRAISAL):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Business Administration or Degree in Engineering/Technology of a recognised University or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE).
- (ii) 10 years' experience in research/design/development or in the formulation of projects/programmes and their evaluation/appraisal or in the advice on choice of projects.

**OR**

10 years' experience in the field of economics appraisal, project-evaluation, economic policy formulation and co-operative planning.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in the relevant Arts/Science subject or Masters' Degree in Engineering.
- (ii) At least 5 out of 10 years' experience should be on review/appraisal/choice of projects involving large investments.

**OR**

At least 5 out of 10 years' experience should be on project appraisal work for national/international agencies or project management in the field.

**23. DEPUTY ADVISER (ENERGY POLICY):****ESSENTIAL:**

- (i) Masters' Degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Physics/Mathematics/Economics/Operation Research or a Degree in Mining Engineering/Electrical Engineering or Part 'A' & 'B' of Associate Member of Institute of Engineering (AMIE) in Mining/Electrical Engineering.
- (ii) 10 years' experience in projects/research/design/development/planning/operation in the field of energy (Electrical/Coal/Lignite/Petroleum and Natural Gas/Non-Conventional Energy Technologies).

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Energy/Physics/Mathematics/Economics/Operation Research or Master's Degree in Mining Engineering/Electrical Engineering.
- (ii) At least 3 out of 10 years' experience should be on Project Appraisal and Techno-Economic Evaluation of Technical, Economical and Statistical Reports/Energy Modelling/Energy Forecasting Techniques.
- (iii) At least 2 out of 10 years' experience should be on Application of computers in Monitoring and Design, Development and Operation of Data base Information System.
- (iv) Published work, if any on long-term physical and financial planning and latest trends and development, tools and techniques of planning in the field of energy.

**24. DEPUTY ADVISER (MULTILEVEL PLANNING):****ESSENTIAL:**

- (i) Master's Degree in Geography or Economics or Sociology or Statistics or Operations Research from a recognised University.

(ii) Ten years' experience in multi level or regional or area planning including experience in the formulation or research or appraisal or execution as well as critical examination of plans at regional and local levels.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate Degree in the relevant subject from a recognized University.
- (ii) Published work, if any in the field of multi-level or regional or area planning.
- (iii) At least 5 out of 10 years' experience of preparation should be on guidelines and policy analysis in the field of multi level or regional or area planning.

**25. DEPUTY ADVISER (SOCIAL DEVELOPMENT) PROGRAMME EVALUATION ORGANISATION**

**ESSENTIAL :**

- (i) Master's Degree in Sociology/Anthropology/Social Psychology/Social Work of a recognized University.
- (ii) 10 years' experience in research/evaluation/development/planning/execution of Social development Projects/Programmes with reference to rural areas.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in relation to social developments.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the relevant field.
- (ii) At least 3 out of 10 years' experience shall be on conducting/organizing/guiding/planning/evaluation/appraisal of social welfare projects/programmes and extension methods.
- (iii) At least 2 out of 10 years' experience shall be on writing/preparation of project reports, research reports.

**26. DEPUTY ADVISER (VOLUNTARY ACTION CELL):**

**ESSENTIAL :**

- (i) Masters' Degree in Social Work/Economics/ Anthropology/Sociology/Social Development/Non Governmental Organisations Management from a recognized University.
- (ii) 10 years' experience in research/evaluation/development/planning/execution of social development projects/programmes with reference to Non Governmental Organisations/Community Based Organisations with at least three years of field experience in the subject field.

**DESIRABLE:**

- (i) Training, if any on computer application, MS Office including Excel and Power Point.
- (ii) Published work, if any in the relevant field.

[F. No. A-12018/4/2009-Admn. I]

S. MUKHERJEE, Director (Admn. I)

**परमाणु ऊर्जा विभाग**

मुंबई, 26 जून, 2012

**सा.का.नि. 158.**—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 14 और 17 के साथ पठित धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरण नियंत्रण) नियमावली 1996 के अधिक्रमण में, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किए जा चुके हैं अथवा जिनका न किए जाने के लिए लोप कर दिया गया है, केंद्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को परमाणु ऊर्जा (खाद्य एवं संबंधित उत्पादों का विकिरण संसाधन) नियमावली 2012 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तरीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. परिभाषा:**—(1) इन नियमों में जब तक अन्यथा अपेक्षित न हो, तब तक—

- (क) “अधिनियम” का तात्पर्य है परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33);
- (ख) “आवेदक” का तात्पर्य है यह व्यक्ति जो नियम 3 के अधीन लाइसेंस प्रदान किए जाने हेतु आवेदन करता हो;
- (ग) “विकिरण संसाधन का प्रमाणपत्र” का तात्पर्य है खाद्य एवं संबंधित उत्पादों को विकिरण से संसाधित किए जाने के संबंध में लाइसेंस द्वारा जारी एक प्रमाणपत्र;
- (घ) “डोजीमीट्री” का तात्पर्य है खाद्य एवं संबंधित उत्पादों द्वारा अवशोषित विकिरण की मात्रा के मापन हेतु अपनाई गई पद्धति;
- (ङ) “सुविधा” का तात्पर्य है खाद्य एवं संबंधित उत्पादों के लिए विकिरण संसाधन सुविधा;
- (च) “खाद्य एवं संबंधित उत्पाद” से तात्पर्य है ऐसे कोई भी खाद्य एवं संबंधित उत्पाद जिन्हें विकिरण से संसाधित किया जा सकता हो, और जैसा सरकार द्वारा यथा अधिसूचित हो;

(छ) “लाइसेंस” का तात्पर्य है नियम 3 के तहत जारी लाइसेंस;

(ज) “विकिरण संसाधन” का तात्पर्य है खाद्य एवं संबंधित उत्पादों का संसाधन;

(2) जिन शब्दों और अभिव्यक्तियों का प्रयोग इन नियमों में किया गया है किंतु परिभाषा नहीं दी गई है लेकिन अधिनियम में परिभाषा दी गई है उनका अर्थ वही होगा जो अधिनियम में दिया गया है।

**3. सुविधा के प्रचालन के लिए शर्तें—**(1) कोई भी व्यक्ति इन नियमों के तहत खाद्य तथा संबंधित उत्पादों के विकिरण संसाधन के लिए लाइसेंस प्राप्त किए बिना सुविधा का प्रचालन नहीं करेगा।

**4. लाइसेंस के लिए आवेदन—**(1) सुविधा के प्रचालन हेतु लाइसेंस के लिए आवेदन पत्र केंद्र सरकार को प्रपत्र-1 में दिया जाएगा।

(2) उप-नियम (1) के तहत प्रत्येक आवेदन-पत्र के साथ में निम्नलिखित जमा किए जाएंगे।

(क) बैंक ड्राफ्ट द्वारा भुगतान हेतु रूपए दस हजार का लाइसेंस-शुल्क और

(ख) परमाणु ऊर्जा (विकिरण संरक्षण) नियमावली, 2004 के नियम 3 के तहत जारी लाइसेंस की एक प्रमाणित प्रति।

**5. लाइसेंस—**(1) केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि

(i) आवेदन-पत्र सभी तरह से पूरा है और

(ii) नियम 4 की आवश्यकताओं को पूरा कर लिया गया है;

आवेदन की प्राप्ति की तारीख से एक माह की अवधि में और नियम 6 में उल्लिखित निबंधनों और शर्तों के अनुसार, आवेदक को लाइसेंस प्रदान कर देगी।

(2) यदि केन्द्र सरकार संतुष्ट नहीं होती है तो आवेदक को अपना पक्ष रखने का समुचित अवसर देने के बाद, आवेदक को लाइसेंस देने से लिखित रूप में आदेश देकर इनकार कर सकेगी जिसमें इनकार करने के कारण देने होंगे।

(3) उप-नियम (1) अथवा उप-नियम (2) के तहत प्रत्येक आदेश को उसके जारी होने की तिथि से एक माह के अंदर आवेदन पत्र में दिये पते पर रजिस्टर्ड डाक द्वारा आदेश की प्रति आवेदक को भेजकर उसे सूचित किया जाएगा।

(4) उप-नियम (1) के तहत जारी लाइसेंस, इसे जारी किए जाने की तारीख से पांच वर्ष के लिए वैध होगा।

**6. लाइसेंस की निबंधन और शर्तें—**(1) लाइसेंस प्राप्त करने वाला—

(क) निम्नलिखित में से किसी एक स्रोत का उपयोग करके सुविधा का प्रचालन करेगा;

(i) गामा विकिरण;

(ii) 10 मिलियन इलेक्ट्रन वोल्ट या इससे कम पर प्रचालित मशीन से उत्पन्न इलेक्ट्रन बीम;

(iii) 7.5 मिलियन इलेक्ट्रन वोल्ट या इससे कम पर प्रचालित मशीन से उत्पन्न एक्स-किरणें;

(ख) अनुसूची I तथा अनुसूची II में विनिर्दिष्ट अवशोषित डोज सीमा के अनुसार खाद्य उत्पादों और संबंधित उत्पादों का संसाधन करेगा;

(ग) खाद्य और संबंधित उत्पादों के विकिरण संसाधन के लिए पैकेजिंग सामग्री का उपयोग प्रपत्र III में किए गए निर्धारण के अनुसार करेगा;

(घ) प्रपत्र IV में किए गए निर्धारण के अनुसार समुचित डोजीमीट्री का उपयोग करेगा;

(ङ) उत्पाद को विकिरण से संसाधित किया गया है इसका उल्लेख करने के लिए पैकेज पर निम्नलिखित लेबल चिपकायेगा;

**विकिरण द्वारा संसाधित/PROCESSED BY RADIATION**

उत्पाद का नाम/Name of the Product :

विकिरण संसाधन का प्रयोजन/Purpose of Radiation Processing :

प्रचालक लाइसेंस संख्या/Operating Licence No. :

बैच पहचान संख्या (बीआईएन) (सुविधा द्वारा दिया गया)/

Batch Identification No. (BIN) (as provided by facility) :

संसाधन की तिथि/Date of Processing :

- (च) सुविधा का प्रचालन करने हेतु परमाणु ऊर्जा नियामक बोर्ड द्वारा मान्यताप्राप्त संबंधित प्रशिक्षण पूरा करने वाले तथा ऐसी योग्यता रखने वाले कार्मिकों की नियुक्ति करेगा;
- (छ) अनुसूची II में किए गए निर्धारण के अनुसार पांच वर्ष की अवधि के लिए उत्पाद संसाधन का रिकार्ड रखेगा और विकिरण संसाधन का प्रमाण-पत्र जारी करेगा;
- (ज) सुविधा को सदैव पर्याप्त सुरक्षा देगा;
- (झ) परमाणु ऊर्जा (विकिरण संरक्षण) नियमावली, 2004 के तहत एक वैध लाइसेंस धारण करेगा;
- (ञ) खाद्य मिलावट रोकथाम अधिनियम, 1954 के तहत एक वैध लाइसेंस धारण करेगा;

**7. निरीक्षण.**—(1) इस अधिनियम के खंड 17 के उप-खंड (4) के तहत प्राधिकृत कोई व्यक्ति इस नियमावली के प्रवर्तन के उद्देश्य हेतु सुविधा का निरीक्षण करेगा।

(2) उप-नियम (1) के तहत निरीक्षण करने के लिए प्राधिकृत बोर्ड के प्रतिनिधि सुविधा के अंदर किसी भी स्थान पर जा सकेंगे और खाद्य और संबंधित उत्पादों के विकिरण संसाधन से संबंधित सभी दस्तावेजों व रिकार्डों तक पहुंच सकेंगे।

(3) उप-नियम (1) के तहत प्राधिकृत प्रतिनिधि को यह जांच करने का अधिकार होगा कि—

- (क) नियम 6 के खंड (क) में विनिर्दिष्ट स्रोतों का उपयोग करके सुविधा का प्रचालन किया जा रहा है;
- (ख) सुविधा के प्रचालन, गुणवत्ता नियंत्रण और सुरक्षा के लिए, लाइसेंस धारक ने सक्षम कार्मिक नियुक्ति किये हैं;
- (ग) लाइसेंस धारक निर्धारित पैकेजिंग सामग्री का उपयोग कर रहा है;
- (घ) लाइसेंस धारक समुचित डोजीमीट्री प्रणाली का उपयोग कर रहा है;
- (ङ) विकिरण का उपयोग विनिर्दिष्ट मात्रा में किया जा रहा है;
- (च) विनिर्दिष्ट लेबल चिपकाया गया है; और
- (छ) लाइसेंस धारक द्वारा दस्तावेजों तथा रिकार्डों को उचित रूप से रखा गया है;

(4) केन्द्र सरकार को यह अधिकार होगा कि लाइसेंस धारक को सुधारात्मक उपाय करने के लिए यथोचित निदेश जारी कर सकती है।

**8. लाइसेंस को निरस्त करना.**—यदि लाइसेंस धारक निम्नलिखित का पालन करने में असफल रहता है तो केन्द्र सरकार, नियम 5 के तहत लाइसेंस रद्द कर सकती है—

(क) नियम 6 में विनिर्दिष्ट लाइसेंस की कोई भी निर्बंधन एवं शर्त;

(ख) नियम 7 के उप-नियम (4) के तहत द्वारा जारी निदेश :

बशर्ते, लाइसेंस धारक को अपना पक्ष प्रस्तुत करने का समुचित अवसर दिये बिना कोई लाइसेंस रद्द नहीं किया जायेगा।

### प्रपत्र 'I'

(नियम 4 देखें)

#### लाइसेंस/लाइसेंस के नवीकरण हेतु आवेदन पत्र

1. आवेदक का पूरा नाम (स्पष्ट अक्षरों में) :  
आवेदक का पदनाम :  
टेलीफोन नं. (कार्यालय) (आवास)  
फैक्स नं.  
मोबाइल नं.  
ई-मेल  
आवेदक का पता :

## 2. सुविधा का विवरण :

(क) सुविधा का नाम तथा पिनकोड सहित पता :  
टेलीफोन नं. (नियंत्रण कक्ष सहित) :  
फैक्स नं.

(ख) सुविधा की पहचान (आईडी) क्रमांक :  
[ परमाणु ऊर्जा (विकिरण संरक्षण) नियमावली, 2004 के अंतर्गत जारी ]

(ग) सुविधा के कमीशनिंग की प्रस्तावित तिथि :

(घ) सुविधा की श्रेणी :

(ङ) इस सुविधा का खाद्य तथा तत्संबंधी  
उत्पादों की किस श्रेणी के प्रयोजन के  
लिए उपयोग किया जायेगा

(च) विकिरण स्रोत विवरण :

स्रोत का नाम	अधिकतम अभिकल्पित सक्रियता (PBq)/ऊर्जा (MeW)/विद्युत (kW)

(छ) स्रोत आपूर्तिकर्ता का नाम तथा पता :  
टेलीफोन नं. :  
फैक्स नं.  
ई-मेल

3. आवेदन शुल्क के भुगतान का विवरण :  
डिमांड ड्राफ्ट नं. : ..... जारी करने की तिथि : .....  
जारीकर्ता बैंक तथा शाखा : ..... राशि : रु. .....

## 4. मैं/हम एतद्वारा प्रतिज्ञा करता हूँ/करते हैं कि—

- (i) उपरोक्त मद 2(ङ) के तहत विनिर्दिष्ट उद्देश्य के अलावा किसी अन्य उद्देश्य के लिए कोई प्रचालन नहीं किया जाएगा ।
- (ii) परमाणु ऊर्जा नियमावली 1962 के सभी प्रावधानों तथा उसके तहत बनायी गयी नियमावली का अनुपालन किया जाएगा ।
- (iii) लाइसेंस जारी करने वाले प्राधिकारी की पूर्व अनुमति के बिना विकिरण संसाधन सुविधा को हस्तांतरित/डि-कमीशनिंग नहीं किया जाएगा ।
- (iv) लाइसेंस जारी करने वाले प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर बनाए जाने वाले सभी दिशा-निर्देशों का अनुपालन किया जाएगा ।
- (v) उक्त प्रदान की गई जानकारी में कोई परिवर्तन होने पर ऐसे परिवर्तन के 30 दिन के भीतर लाइसेंस जारी करने वाले प्राधिकारी को इसकी सूचना दी जाएगी ।
- (vi) किसी मामले में यदि अप्रत्याशित परिस्थितियों के कारण गामा विकिरण स्रोत की संरक्षा तथा सुरक्षा का भय होने की दशा में, मैं आपूर्तिकर्ता को स्रोतों की वापसी की व्यवस्था अपनी लागत पर करूँगा ।

मैं एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि ऊपर दिए गए सभी कथन और सूचनाएं मेरी पूरी जानकारी और विश्वास के अनुसार सही हैं ।

स्थान :

हस्ताक्षर :

दिनांक :

आवेदक का नाम और पदनाम :

**प्रपत्र 'II'**

[नियम 6 की धारा (छ) देखें]

**उत्पाद संसाधन रिकार्ड****सुविधा का नाम :****पहचान क्रमांक :**

क्र.सं.	विवरण
1.	उत्पाद का नाम
2.	प्राप्ति की तिथि तथा समय
3.	मात्रा (मैट्रिक टन)
4.	परिवहन का तरीका (वाहन पंजीकरण संख्या)
5.	पैकेजिंग सामग्री <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) प्राथमिक</li> <li>(ii) द्वितीयक</li> </ul>
6.	बैच/लॉट क्रमांक
7.	प्राप्त उत्पाद की गुणवत्ता पर अभ्युक्तियाँ
8.	ग्राहक का नाम एवं पता <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) खाद्य तथा औषध प्रशासन/ ऋण लाइसेंस क्रमांक</li> <li>(ii) ऋण लाइसेंस के लिए जारीकर्ता प्राधिकारी (यदि लागू हो)</li> <li>(iii) जारी करने की तिथि</li> <li>(iv) वैधता की अवधि</li> </ul>
9.	विकिरण संसाधन का उद्देश्य
10.	डोज <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) ग्राहक द्वारा अपेक्षित डोज</li> <li>(ii) क्या डोज भारत सरकार द्वारा अधिसूचित सीमा के भीतर है</li> <li>(iii) यदि 'नहीं' तो गंतव्य देश का ब्यौरा</li> <li>(iv) ग्राहक ने सूचना प्रदान की है कि उल्लिखित (iii) में विधिसम्मत प्रावधानों के अनुसार उसके द्वारा अपेक्षित डोज देश में स्वीकार्य है</li> </ul>
11.	संसाधन की तिथि तथा समय

12. उपयोग किया गया डोजीमीटर

13. दिया गया डोज  
 $D_{\max}/D_{\min}$

14. लेबलिंग का विवरण

15. विकिरण संसाधन के प्रमाणपत्र की क्रम संख्या

16. संसाधित उत्पादों पर अभ्युक्ति

17. ग्राहक को सुपुर्दगी की तिथि तथा समय

18. गंतव्य स्थान  
 (i) शिपिंग विवरण/प्रेषण की तिथि  
 (ii) परिवहन का तरीका (वाहन पंजीकरण संख्या)

19. सामान्य अभ्युक्तियां, यदि कोई हो तो;  
तथा  
 (i) गुणवत्ता नियंत्रण अधिकारी  
 (ii) प्राधिकृत हस्ताक्षरकर्ता  
 (लाइसेंसधारक अथवा उसके द्वारा प्राधिकृत नामिती)  
 के हस्ताक्षर

**अनुसूची-I**

[नियम 6 की धारा (ख) देखें]

**खाद्य उत्पादों की श्रेणी तथा विकिरण संसाधन के लिए डोज सीमा**

श्रेणी	खाद्य	उद्देश्य	डोज सीमा ( Kilo Gray )	
			न्यूनतम	अधिकतम
श्रेणी 1	कंद (बल्ब), तना और मूल कंद (ट्यूबर) और प्रकंद (राइजोम)	अंकुरण का रोक	0.02	0.2
श्रेणी 2	ताजे फल और सब्जियां (श्रेणी 1 के अलावा)	पकने में विलंब	0.2	1.0
		कीट रोधन/विग्रसन	0.2	1.0
		निधानी आयु बढ़ाना	1.0	2.5
		संगरोधक अनुप्रयोग	0.1	1.0
श्रेणी 3	अनाज और उन्हें पीस कर तैयार किए गए उत्पाद, दालें और उन्हें पीस कर तैयार किए गए उत्पाद, फलियां, तिलहन, सूखे मेवे और उनसे तैयार उत्पाद	कीट रोधन/विग्रसन	0.25	1.0
		रोगाणुक संभावनाओं में कमी	1.5	5.0
श्रेणी 4	मछली, एक्वाकल्चर, समुद्री खाद्य और उनसे तैयार उत्पाद (ताजा अथवा फ्रोजन) और क्रस्टेशियन्स	रोगजनक सूक्ष्म जीवों का समापन	1.0	7.0
		निधानी आयु बढ़ाना	1.0	3.0
		मानवीय परजीवियों का नियंत्रण	0.3	2.0

श्रेणी 5	मांस और मुर्गी सहित मांस और उनसे तैयार उत्पाद (ताजे और हिमशीति) और अंडे	सूक्ष्म जीव का समापन निधानी आयु बढ़ाना मानवीय परजीवियों का नियंत्रण	1.0 1.0 0.3	7.0 3.0 2.0
श्रेणी 6	सूखी सब्जियां, मसाले (सीजनिंग/स्पाइसेज/कांडीमेंट्स), सूखी जड़ी-बूटियां और उनसे तैयार उत्पाद, चाय, काफी, कोको और पौधों के उत्पाद	सूक्ष्मजैविक/रोगाणुक विसंदूषण कीट रोधन/विग्रसन	6.0 0.3	14.0 1.0
श्रेणी 7	पशुजन्य सूखे खाद्य पदार्थ और उनसे तैयार उत्पाद	कीट रोधन/विग्रसन फूफूंदी/माउल्डों का नियंत्रण रोगजनक सूक्ष्म जीवों का समापन	0.3 1.0 2.0	1.0 3.0 7.0
श्रेणी 8	परंपरागत आहार, मिलिट्री राशन, अंतरिक्ष खाद्य और खाने लिए तैयार (रेडी-टु-इट), खाने के लिए तैयार (रेडी-टु-कुक)/न्यूनतम संसाधित खाद्य	संगरोधक अनुप्रयोग रोगाणुओं को कम करना निर्जर्मीकरण	0.25 2 5	1 10 25

### अनुसूची-II

[नियम 6 को धारा (ख) देखें]

#### संबंधित उत्पादों के विकिरण संसाधन हेतु डोज सीमा

क्र.सं.	संबंधित उत्पाद	उद्देश्य	डोज सीमा ( Kilo Gray )	
			न्यूनतम	अधिकतम
1.	पशु खाद्य और चारा	कीट रोधन/विग्रसन सूक्ष्मजैविक विसंदूषण	0.25 5.0	1.0 10.0
2.	आयुर्वेदिक जड़ीबूटियां और उनके उत्पाद तथा औषधियां	कीट रोधन/विग्रसन सूक्ष्मजैविक विसंदूषण निर्जर्मीकरण	0.25 5.0 10	1.0 10.0 25
3.	खाद्य/संबंधित उत्पादों के लिए पैकेजिंग सामग्री	सूक्ष्मजैविक विसंदूषण निर्जर्मीकरण	5.0 10	10.0 25
4.	खाद्य योगशील (एडिटिव्स)	कीट रोधन/विग्रसन सूक्ष्मजैविक विसंदूषण निर्जर्मीकरण	0.25 5.0 10	1.0 10.0 25
5.	स्वास्थ्यवर्धक आहार, पूरक आहार तथा पोषक भेषज (न्यूट्रास्युटिकल्स)	कीट रोधन/विग्रसन सूक्ष्मजैविक विसंदूषण निर्जर्मीकरण	0.25 5.0 10	1.0 10.0 25
6.	शारीरिक देखभाल (बॉडीकेयर) और स्वच्छताकारक (क्लीरिंज़) उत्पाद	सूक्ष्मजैविक विसंदूषण निर्जर्मीकरण	5.0 10	10.0 25
7.	तोड़े हुए फूल (कट फ्लावर्स)	संगरोधक अनुप्रयोग निधानी आयु विस्तार	0.25 0.25	1.0 1.0

## अनुसूची-III

[ नियम 6 की धारा (ग) देखें ]

## खाद्य तथा संबंधित उत्पादों के विकिरण संसाधन के लिए पैकेजिंग सामग्री

क्र.सं.	पैकेजिंग सामग्री	अधिकतम सहा डोज ( Kilo Gray )
1.	क्राफ्ट कागज (केवल चूर्ण पैकेजिंग के लिए)	0.5
2.	द्वि-अक्षीय अभिविन्यस्त (बाई एक्सियली ओरिएंटेड) पाली प्रोपीलीन (बीओपीपी)	10
3.	पॉलिएथिलीन लाइनरों वाले कार्डबोर्ड कार्टन	10
4.	कार्डबोर्ड कार्टन	10
5.	ग्लासिन पेपर	10
6.	हेशन सैक/बोरी	10
7.	मल्टीप्लाई पेपर सैक/बोरी	10
8.	पॉलिएथिलीन लाइनरों वाले मल्टीप्लाई पेपर सैक/बोरी	10
9.	नाइट्रोसेल्यूलोज कोटेड सेलोफोन	10
10.	नाइलान-11	10
11.	निम्नलिखित सह-एकलक (को-मोनोमर्स) में से एक अथवा उससे अधिक के साथ विनाइलाइडीन क्लोराइड सह बहुलक (कोपोलिमर) युक्त कोटिंग सहित पॉलिएथिलीन टेरेफ्थलेट फिल्म : एक्रीलिक एसिड, एक्रीलोनाइट्राइल, इटेकोनिक एसिड, मिथाइल एक्रीलेट तथा मिथाइल मेथाक्राइलेट	10
12.	पॉलिएथिलीन के कोटिंग वाली पॉलिएथिलीन टेरेफ्थलेट फिल्म	10
13.	पालियोलेफिन फिल्म (उदा. पालिथिलीन, बीओपीपी)	10
14.	निम्नलिखित सह-एकलक (को-मोनोमर्स) में से एक अथवा उससे अधिक के साथ विनाइलाइडीन क्लोराइड सह बहुलक (कोपोलिमर) युक्त कोटिंग सहित पॉलिएथिलीन फिल्म : एक्रीलिक एसिड, एक्रीलोनाइट्राइल, इटेकोनिक एसिड, मिथाइल एक्रीलेट तथा मिथाइल मेथाक्राइलेट	10
15.	पॉलिस्टरीन फिल्म	10
16.	रबर हाइड्रोक्लोरोराइड फिल्म	10
17.	विनाइलाइडीन क्लोराइड कोपोलिमर - कोटेड सेलोफोन	10
18.	विनाइलाइडीन क्लोराइड - विनाइल क्लोराइड सह बहुलक (कोपोलिमर)	10
19.	मोम लगा पेपर बोर्ड	10
20.	बुनी हुई (वोवन) पालिप्रापाइलीन सैक/बोरी	10
21.	पॉलिएथिलीन कोटेड मल्टीप्लाई पेपर सैक/बोरी	10
22.	एथिलीन विनाइल एसीटेट सह बहुलक (कोपोलिमर) फिल्म	30
23.	पॉलिएथिलीन पालियस्टर लैमिनेट	30
24.	नाइलान-6 फिल्म	60
25.	पॉलिएथिलीन फिल्म	60
26.	पॉलिएथिलीन टेरेफ्थलेट फिल्म	60
27.	वेजिटेबल पार्चमेंट	60
28.	विनाइल क्लोराइड - विनाइल एसीटेट सह बहुलक	60
29.	एक्रीलोनाइट्राइल सह बहुलक (कोपोलिमर)	60

## अनुसूची-IV

[नियम 6 की धारा (घ) देखें]

खाद्य और अन्य संबंधित उत्पादों के लिए डोजीमीटर

डोजीमीटर	रेडआउट प्रणाली	प्रयोग्य अवशोषित डोज की सीमा ग्रे
ऐलानिन	इलेक्ट्रान अनुचुंबकीय अनुनादी स्पेक्ट्रोमीटर	$1 - 10^5$
डाइड पालिमिथाइल मेथएक्रिलेट	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^2 - 10^5$
क्लियर पालिमिथाइल मेथएक्रिलेट	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^3 - 10^5$
सेल्यूलोज ऐसीटेट	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^4 - 4 \times 10^5$
लीथियम बोरेट, लीथियम फ्लोराइड	तापसंदीपि वाचक	$10^{-4} - 10^3$
लीथियम फ्लोराइड (ऑप्टिकल ग्रेड)	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^2 - 10^6$
रेडियोक्रोमिक डाइ फिल्म, सॉल्यूशन, ऑप्टिकल वेव गाइड	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$1 - 10^5$
सेरिक सीरस सल्फेट सॉल्यूशन	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर अथवा पोटेंशोमीटर	$10^3 - 10^5$
फेरस सल्फेट सॉल्यूशन	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$20 - 4 \times 10^2$
पोटेशियम/सिल्वर डाइक्रोमेट	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^3 - 10^5$
फेरस क्यूप्रिक सल्फेट सॉल्यूशन	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर	$10^3 - 5 \times 10^3$
इथेनाल क्लोरो बैंजीन सॉल्यूशन	स्पेक्ट्रोफोटोमीटर, कलर ट्राइट्रेशन, उच्च आवृत्ति चालकता	$10 - 2 \times 10^6$
एमिनो एसिड	द्रवसंदीपि वाचक	$10^{-5} - 10^4$
मेटल आक्साइड सेमीकंडक्टर	वोल्टमीटर	$1 - 10^2$
क्षेत्र प्रभाव ट्रांजिस्टर		

[फा. सं. एईए/17/1/2006-ईआर]

राहुल कुलश्रेष्ठ, संयुक्त सचिव

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 26th June, 2012

**G.S.R. 158.**—In exercise of the powers conferred by section 30 read with sections 14 and 17 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) and in supersession of the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely.—

**1. Short title, extent and commencement.**—(1) These rules may be called the Atomic Energy (Radiation Processing of Food and Allied Products) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—(1) In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) “Act” means the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962);
- (b) “applicant” means the person making an application for grant of licence under rule 3;
- (c) “certificate of radiation processing” means a certificate issued by the licensee to the effect that the food and allied products have been processed by radiation;
- (d) “dosimetry” means a system adopted to measure the absorbed radiation dose by the food and allied products;
- (e) “facility” means the radiation processing facility for food and allied products;

- (f) “food and allied products” means any food and allied products that could be processed by radiation and as notified by the Central Government;
- (g) “licence” means the licence issued under rule 3;
- (h) “radiation processing” means processing of food and allied products by radiation.

(2) Words and expressions used in these rules and not defined but defined in the Act shall have the meanings assigned to them in the Act.

**3. Condition for operating a facility.**—No person shall operate a facility without obtaining a licence for radiation processing of food and allied products under these rules.

**4. Application for licence.**—(1) An application for licence to operate a facility shall be made to the Central Government in Form-I.

- (2) Every application under sub-rule (1) shall be accompanied by—
  - (a) a licence fee of rupees ten thousand payable by bank draft; and
  - (b) a certified copy of the licence issued under rule 3 of the Atomic Energy (Radiation Protection) Rules, 2004.

**5. Licence.**—(1) Where the Central Government, is satisfied that—

- (i) the application is complete in all respects; and
- (ii) requirements of rule 4 are complied with;

shall, within a period of one month from the date of receipt and subject to the terms and conditions specified in rule 6, grant licence to the applicant.

(2) Where the Central Government is not satisfied, it may, after giving the applicant a reasonable opportunity of being heard, refuse to grant the licence by an order in writing setting forth the reasons for its refusal.

(3) Every order under sub-rule (1) or sub-rule (2) shall be communicated to the applicant within a period of one month from the date of order by sending a copy of such order by registered post on the address mentioned in the application.

(4) The licence issued under sub-rule (1) shall be valid for a period of five years from the date of issue.

**6. Terms and conditions of licence.**—The licensee shall—

- (a) operate the facility using one of the following sources;
  - (i) Gamma radiation;
  - (ii) Electron beams from a machine operated at or below ten million electron volts;
  - (iii) X-rays generated from a machine operated at or below seven and half million electron volts;
- (b) process food and allied products within the absorbed dose limits as specified in Schedule I and Schedule II;
- (c) use packaging material suitable for radiation processing of food and allied products as specified in Schedule III;
- (d) carry out dosimetry as specified in Schedule IV;
- (e) affix the following label on the package to indicate the product processed by radiation :—

PROCESSED BY RADIATION

NAME OF THE PRODUCT : _____
PURPOSE OF RADIATION PROCESSING : _____
OPERATING LICENCE NO. : _____
BATCH IDENTIFICATION NO. : _____ (BIN) (as provided by facility)
DATE OF PROCESSING : _____

- (f) appoint personnel having such qualification and have undergone such training as may be recognised by the Atomic Energy Regulatory Board for operation of the facility;
- (g) maintain product processing record in Form II for a period of five years and issue a certificate of radiation processing;
- (h) provide security to the facility at all times;
- (i) hold a valid licence under Atomic Energy (Radiation Protection) Rules, 2004, and
- (j) hold a valid licence under the Prevention of Food Adulteration Act, 1954.

**7. Inspection.**—(1) Any person duly authorised under sub-section (4) of section 17 of the Act may, for the purposes of enforcement of these rules, inspect the facility.

(2) For the purpose of carrying out inspection, the person authorised under sub-rule (1) shall have access to any place within the facility and to all documents and records relating to the radiation processing of food and allied products.

(3) The person authorised under sub-rule (1) shall have powers to verify that the—

- (a) facility is operated using sources specified under clause (a) rule 6;
- (b) competent personnel are appointed by the licensee for the operation, quality control, safety and security of the facility;
- (c) specified packaging material is being used;
- (d) specified dosimetry system is used;
- (e) specified radiation doses are applied;
- (f) specified label is affixed; and
- (g) documents and records are properly maintained.

(4) The Central Government shall have power to issue, to the licensee, such directions as it may deem fit, for taking corrective actions.

**8. Cancellation of licence.**—The Central Government may cancel the licence granted under rule 5 if the licensee has failed to comply with—

- (a) any of the terms and conditions of licence specified in rule 6; or
- (b) the directions issued under sub-rule (4) of rule 7 :

Provided that no licence shall be so cancelled, unless a reasonable opportunity of being heard has been afforded to the licensee.

#### **Form 'T'**

*(see rule 4)*

#### APPLICATION FORM FOR LICENCE/RENEWAL OF LICENCE

1. Name of the applicant in full (in capital letters) : \_\_\_\_\_

Designation of the applicant : \_\_\_\_\_

Telephone No. \_\_\_\_\_ (O) \_\_\_\_\_ (R) \_\_\_\_\_

Fax No. \_\_\_\_\_

Mobile No. \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Address of the Applicant :

2. Detail of the facility :

(a) Name and address of the facility with pin code:

Telephone Nos. (*including Control Room*) :

Fax No. \_\_\_\_\_

(b) Identification (ID) number of the facility:

[issued under Atomic Energy (Radiation Protection) Rules, 2004]

- (c) Proposed date of commissioning of the facility:
- (d) Category of the facility:
- (e) Purpose for which Class of food and allied product the facility will be used:
- (f) Radiation source details:

Name of source	Maximum designed activity (PBq)/Energy (MeV)/Power (kW)

(g) Name and address of the source supplier :

Telephone No.

Fax No.

E-mail

3. Details of the payment of application fee:

Demand Draft No: ..... Date of issuance: .....

Issuing bank and branch: ..... Amount: Rs. .....

4. I/We hereby undertake that—

- (i) No operations shall be carried out for purposes other than those specified under item 2(e) above
- (ii) All applicable provisions of the Atomic Energy Act, 1962 and the rules made thereunder shall be complied with,
- (iii) The radiation processing facility shall not be transferred/decommissioned without the prior permission of the authority issuing a license,
- (iv) All directions that may be made from time to time by the authority issuing license shall be complied with,
- (v) Any change in the information furnished above shall be communicated to the authority issuing license within 30 days from the date of its occurrence.
- (vi) In case of any unforeseen circumstances resulting in threat to safety and security of the gamma radiation source, I will arrange to return the source to the supplier at my cost.

It is hereby declared that all statements made above are correct to the best of my knowledge and belief.

Place:

Signature:

Date:

Name and designation of the applicant:

**Form 'II'**

[see clause (g) of rule 6]

**Product Processing Record**

**Name of the facility :**

**Identification Number :**

Sr. No.      Particulars

- 1. Name of the product
- 2. Date and time of receipt
- 3. Quantity (Metric Ton)
- 4. Mode of transport  
(Vehicle Registration Number)

5. Packaging material
  - (i) Primary
  - (ii) Secondary
6. Batch/Lot Number
7. Remarks on quality of received product
8. Name and Address of the customer
  - (i) Food and Drug Administration/  
    Loan licence number
  - (ii) Issuing authority for loan licence  
        (if applicable)
  - (iii) Date of issue
  - (iv) Period of validity
9. Purpose of radiation processing
10. Dose
  - (i) Dose desired by customer
  - (ii) Whether this dose is within the range  
        notified by the Government of India
  - (iii) If 'NO' then provide country of destination
  - (iv) Customer has provided information  
        that the dose desired by him is acceptable  
        as per the legal provisions in the country  
        mentioned (iii)
11. Date and time of processing
12. Dosimeter used
13. Dose delivered  
 $D_{\max}/D_{\min}$
14. Labelling details
15. Serial number of certificate of radiation  
processmg
16. Remarks on processed product
17. Date and time of delivery to the customer
18. Destination
  - (i) Shipping details/date of dispatch
  - (ii) Mode of transport (vehicle  
    Registration Number)
19. General remarks, if any;  
and signature of
  - (i) Quality Control Officer
  - (ii) Authorized signatory  
    (Licensee or his authorized nominee)

**Schedule - I**

[see clause (b) of rule 6]

**Classes of Food Products and Dose Limits for Radiation Processing**

Class	Food	Purpose	Dose limit (KiloGray)	
			Minimum	Maximum
Class 1	Bulbs, stem and root tubers, and rhizomes	Inhibit sprouting	0.02	0.2
Class 2	Fresh fruits and vegetables (other than Class I)	Delay ripening	0.2	1.0
		Insect disinfestation	0.2	1.0
		Shelf-life extension	1.0	2.5
Class 3	Cereals and their milled products, pulses and their milled products, nuts, oil seeds, dried fruits and their products	Quarantine application	0.1	1.0
		Insect disinfestation	0.25	1.0
		Reduction of microbial load	1.5	5.0
Class 4	Fish, aquaculture, seafood and their products (fresh or frozen) and crustaceans	Elimination of pathogenic microorganisms	1.0	7.0
		Shelf-life extension	1.0	3.0
		Control of human parasites	0.3	2.0
Class 5	Meat and meat products including poultry (fresh and frozen) and eggs	Elimination of pathogenic microorganisms	1.0	7.0
		Shelf-life extension	1.0	3.0
		Control of human parasites	0.3	2.0
Class 6	Dry vegetables, seasonings, spices, condiments, dry herbs and their products, tea, coffee, cocoa and plant products	Microbial decontamination	6.0	14.0
Class 7	Dried foods of animal origin and their products	Insect disinfestation	0.3	1.0
		Insect disinfestation	0.3	1.0
		Control of moulds	1.0	3.0
		Elimination of pathogenic microorganisms	2.0	7.0
Class 8	Ethnic foods, military rations, space foods, ready-to-eat, ready-to-cook/minimally processed foods	Quarantine application	0.25	1
		Reduction of microorganisms	2	10
		Sterilization	5	25

**Schedule -II**

[see clause (b) of rule 6]

**Dose Limits for Radiation Processing of Allied Products**

Sr.No.	Allied product	Purpose	Dose limits (Kilo Gray)	
			Minimum	Maximum
1	2	3	4	5
1.	Animal food and feed	Insect disinfestation	0.25	1.0
		Microbial decontamination	5.0	10.0
2.	Ayurvedic herbs and their products, and medicines	Insect disinfestation	0.25	1.0
		Microbial decontamination	5.0	10.0
		Sterilization	10	25

1	2	3	4	5
3.	Packaging materials for food/allied products	Microbial decontamination	5.0	10.0
		Sterilization	10	25
4.	Food additives	Insect disinfestation	0.25	1.0
		Microbial decontamination	5.0	10.0
		Sterilization	10	25
5.	Health foods, dietary supplement and nutraceuticals	Insect disinfestation	0.25	1.0
		Microbial decontamination	5.0	10.0
		Sterilization	10	25
6.	Bodycare and cleansing products	Microbial decontamination	5.0	10.0
		Sterilization	10	25
7.	Cut flowers	Quarantine application	0.25	1.0
		Shelf-life extension	0.25	1.0

**Schedule - III**

[see clause (c) of rule 6]

**Packaging Material for Radiation Processing of Food and Allied Products**

Sr.No.	Packaging material	Maximum tolerable dose KiloGray
1	2	3
1.	Kraft paper (flour packaging only)	0.5
2.	Biaxially oriented polypropylene (BOPP)	10
3.	Cardboard cartons with polyethylene liners	10
4.	Cardboard kegs	10
5.	Glassine paper	10
6.	Hessain sacks	10
7.	Multiply paper sacks	10
8.	Multiply paper sacks with polyethylene liners	10
9.	Nitrocellulose coated cellophane	10
10.	Nylon-11	10
11.	Polyethylene terephthalate film containing coatings comprising a vinylidene chloride co-polymer with one or more of the following co-monomers : acrylic acid, acrylonitrile, itaconic acid, methyl acrylate, and methyl methacrylate	10
12.	Polyethylene terephthalate film containing coatings of polyethylene	10
13.	Polyolefin film (e.g. Polyethylene, BOPP)	10
14.	Polyolefin film containing coatings comprising a vinylidene chloride co-polymer with one or more of the following co-monomers : acrylic acid, acrylonitrile, itaconic acid, methyl acrylate, and methyl methacrylate	10
15.	Polystyrene film	10
16.	Rubber hydrochloride film	10
17.	Vinylidene chloride copolymer-coated cellophane	10
18.	Vinylidene chloride-vinyl chloride co-polymer	10
19.	Wax-coated paperboard	10
20.	Woven polypropylene sacks	10
21.	Polyethylene coated multiply paper sacks	10
22.	Ethylene vinyl acetate co-polymer film	30

1	2	3
23.	Polyethylene polyester laminates	30
24.	Nylon-6 film	60
25.	Polyethylene film	60
26.	Polyethylene terephthalate film	60
27.	Vegetable parchment	60
28.	Vinyl chloride-vinyl acetate co-polymer	60
29.	Acrylonitrile copolymers	60

**Schedule - IV**

[see clause (d) rule 6]

**Dosimetry for Food and Allied Products**

Dosimeter	Readout system	Usable absorbed dose range Gray
Alanine	Electron Paramagnetic Resonance spectrometer	$1 - 10^5$
Dyed polymethyl methacrylate	Spectrophotometer	$10^2 - 10^5$
Clear polymethyl methacrylate	Spectrophotometer	$10^3 - 10^5$
Cellulose acetate	Spectrophotometer	$10^4 - 4 \times 10^5$
Lithium borate, lithium fluoride	Thermoluminescence reader	$10^{-4} - 10^3$
Lithium fluoride ( optical grade)	Spectrophotometer	$10^2 - 10^6$
Radiochromic dye films, solution, optical wave guide	Spectrophotometer	$1 - 10^5$
Ceric cerous sulfate solution	Spectrophotometer or potentiometer	$10^3 - 10^5$
Ferrous sulfate solution	Spectrophotometer	$20 - 4 \times 10^2$
Potassium/Silver dichromate	Spectrophotometer	$10^3 - 10^5$
Ferrous cupric sulfate solution	Spectrophotometer	$10^3 - 5 \times 10^3$
Ethanol chlorobenzene solution	Spectrophotometer, colour titration, high frequency conductivity	$10 - 2 \times 10^6$
Amino acids	Lyoluminescence reader	$10^{-5} - 10^4$
Metal Oxide Semiconductor	Voltmeter	$1 - 10^2$
Field Effect Transistor		

[F. No. AEA/17/1/2006-ER]

RAHUL KULSHRESHTH, Jt. Secy.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**

( स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग )

नई दिल्ली, 29 जून, 2012

**सा.का.नि. 159.**—राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1993 (1993 का 73) की धारा 31 की उप-धारा (1) के द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद् के अध्यक्ष की नियुक्ति एवं अर्हताओं की प्रक्रिया को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. लघु शीर्षक और आरंभ.**—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद् (नियुक्ति की प्रक्रिया और अध्यक्ष की अर्हताएं) नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. वेतन और भत्ते.**—अध्यक्ष को वेतनमान 75000 रु.—80000 रु. (उच्च प्रशासनिक ग्रेड + वेतनमान) तथा 3 प्रतिशत की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि के अनुसार वेतन प्राप्त होगा।

**3. आयु-सीमा.**—नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**4. नियुक्ति की प्रक्रिया और अवधि.**—नियुक्ति, कार्याकाल के आधार पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित) अधिकतम चार वर्ष के लिए या 60 वर्ष तक की आयु तक के लिए, जो भी पहले हो, होगी।

**स्पष्टीकरण.**—इस नियम के प्रयोजन के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें वर्तमान नियुक्ति के ठीक पहले केन्द्र सरकार के इसी या अन्य संगठन या विभाग में धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**5. शैक्षिक एवं अन्य अहंताएं.**—राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1993 की धारा 3 की उप-धारा (4) के खंड (क) के अन्तर्गत अध्यक्ष पद पर नियुक्ति के लिए कोई भी व्यक्ति तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि—

(क) वह केन्द्र या राज्य सरकार या स्वायत्त संगठन या विश्वविद्यालय में निम्नलिखित पद पर अधिकारी न हो—

- (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित सेवा के आधार पर सदृश या समकक्ष पदों पर; अथवा
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में एक वर्ष की नियमित सेवा के आधार पर 67000—79000 रु. के वेतनमान के पद पर, और
- (iii) जिसके पास निम्नलिखित अहंताएं हों—

(क) अनिवार्य :

- (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डाक्टरेल उपाधि; और
- (ii) किसी भी राज्य या केन्द्रीय विश्वविद्यालय या किसी भी राज्य या केन्द्र सरकार के शैक्षिक संस्थान में प्राध्यापक या उसके समकक्ष पद पर कार्यानुभव;

(ख) वांछनीय :

- (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डाक्टोरल उपाधि;
- (ii) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम श्रेणी में मास्टर डिग्री;
- (iii) प्रभावशाली शैक्षणिक प्रत्यय-पत्र;
- (iv) अध्यापक शिक्षा के क्षेत्र में अनुभव;
- (v) विशेषतः राष्ट्रीय और अन्तर्राष्ट्रीय ख्याति की शिक्षा से सम्बन्धित पत्रिकाओं में प्रकाशन;
- (vi) प्रशासनिक, संगठनात्मक एवं नेतृत्व की सामर्थ्य का प्रदर्शन किया हो।

**6. चयन समिति का गठन.**—चयन, चयन समिति की संस्तुति पर होगा, जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे :—

- (क) अध्यक्ष जो भारत सरकार के सचिव या उसके समकक्ष रैंक का व्यक्ति होगा अथवा जिन्हें केन्द्र सरकार द्वारा नामित किया जाएगा;
- (ख) केन्द्रीय शैक्षिक संस्थानों या केन्द्रीय विश्वविद्यालयों या केन्द्रीय स्वायत्त निकायों के दो प्रमुख जिन्हें केन्द्र सरकार द्वारा नामित किया जाएगा, सदस्य होंगे;
- (ग) मानव संसाधन विकास मंत्रालय और इसके अधीनस्थ कार्यालयों से बाहर के दो प्रतिष्ठित व्यक्ति, जिन्हें केन्द्र सरकार द्वारा नामित किया जाएगा।

**7. अयोग्यता.**—कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से साथ विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है; या
- (ख) ऐसा कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, वह किसी अन्य व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह के लिए संविदा करता है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत अनुमत्य है एवं इस प्रकार का कार्य करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान कर सकती है।

**8. छूट का अधिकार.**—जहां भी केन्द्र सरकार का विचार है कि ऐसा करना आवश्यक या समयोचित है, तो वह आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों सहित किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्ति के लिए इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

**9. प्रतिबंध.**—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रदान की जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[ फा. सं. 61-49/2003-ई-10 ]

डॉ. अमरजीत सिंह, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

### (Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 29th June, 2012

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 31 of the National Council for Teacher Education Act, 1993, (73 of 1993), the Central Government hereby makes the following rules regulating the manner of appointment and qualifications of the Chairperson of the National Council for Teacher Education, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Council for Teacher Education (Manner of Appointment and Qualifications of Chairperson) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Pay and Allowances.**—The Chairperson shall receive pay in the pay scale of Rs. 75,500—Rs. 80,000 (Higher Administrative Grade plus Scale) with annual increment at the rate of 3 per cent.

**3. Age Limit.**—The maximum age limit of appointment shall be not exceeding fifty six years as on the last date for the receipt of application.

**4. Manner and period of appointment.**—The appointment shall be made by deputation (including short term contract) on tenure basis for a maximum period of four years or till the age of sixty years, whichever is earlier.

**Explanation.**—For the purpose of this rule, the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

**5. Educational and other qualifications.**—No person shall be eligible for being appointed as the Chairperson under clause (a) of sub-section (4) of Section 3 of the National Council for Teacher Education Act, 1993, unless—

- (a) he is an officer of the Central Government or State Governments or autonomous organization or University, holding—
  - (i) analogous or equivalent posts on regular basis in the parent cadre or department; or
  - (ii) a post in the pay scale of Rs 67000—79000 with one year of regular service in the grade in the parent cadre or department and
  - (iii) possessing the following qualifications namely :-

#### (A) Essential

- (i) Doctoral Degree from a recognised university; and
- (ii) experience of working as a Professor or equivalent in State or Central University or educational institution of State or Central Government;

#### (B) Desirable

- (i) Doctoral degree in Education from a recognized university;
- (ii) Master's degree from a recognized university with First Class;
- (iii) impressive academic credentials;
- (iv) experience in the field of teacher education;
- (v) publications in journals, especially in journals of education of national and international repute;
- (vi) demonstrated administrative, organisational and leadership capability.

**6. The composition of Selection Committee.**—The selection shall be made on the recommendation of the Selection Committee consisting of—

- (a) Chairman being a person of the rank of Secretary to the Government of India or equivalent to be nominated by the Central Government;
- (b) two Heads of Institutions of the Central Educational Institutions or Central Universities or Central autonomous bodies, to be nominated by the Central Government—Members;
- (c) two eminent persons from outside the Ministry of Human Resource Development and its subordinate offices - to be nominated by the Central Government—Members.

**7. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**8. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do , it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[F. No. 61-49/2003-EE-10]  
Dr. AMARJIT SINGH, Jt. Secy.

### खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

**सा.का.नि. 160.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (चौकीदार), (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007, भारतीय खान ब्यूरो (फराश), समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007, खान मंत्रालय भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ गेस्टेन्टर आपरेटर, दफ्तरी और चपरासी, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 भारतीय खान ब्यूरो (सीनियर फील्ड अर्दली और फील्ड अर्दली), समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 और खान मंत्रालय भारतीय खान ब्यूरो (कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक), समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008, को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, बहु कार्य कर्मचारीवृन्द समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता:**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारीवृद्धि	231* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, (5200-20200रु.) और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार ऐसे सरकारी सेवक जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा उसी पर्याप्त या सहबद्ध काडर में है के साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणि 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पणि 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

**टिप्पणी 1.**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पणी 2.**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में)  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी
2. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी
3. प्रशासनिक अधिकारी

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 22/3/2011-एम. III]

रोखुम ललरेमरुआटा, निदेशक

### MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th June, 2012

**G.S.R. 160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Chowkidar), Group ‘D’ Post Recruitment Rules, 2007, Indian Bureau of Mines (Farash), Group ‘D’ Post Recruitment Rules 2007, Indian Bureau of Mines (Sweeper), Group ‘D’ Post Recruitment Rules 2007, Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines Junior Gestetner Operator, Daftary and Peon, Group ‘D’ Post Recruitment Rules, 2008, Indian Bureau of Mines (Senior Field Orderly and Field Orderly), Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 2008, and Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines (Junior Library Attendant), Group ‘D’ Post Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Non-Technical) in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Multi Tasking Staff, Group ‘C’ Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	231*(2012) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, dependent Non-ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Schedule Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time, with three years' continuous service in the same line or allied cadre.)

**Note 1:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2.**—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Matriculation from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years
<b>Note : 1-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note : 2-</b> The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
--	--

(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
------	------

<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of :—</b>	Not applicable.
--	-----------------

1. Superintending Mining Geologist	—Chairman
2. Regional Mining Geologist	—Member
3. Administrative Officer	—Member

[F. No. 22/3/2011-M. III]  
ROKHUM LALREMRUATA, Director